

優良企業
取組事例

株式会社 鐵 建

27年度
群馬県知事賞

製造業

昭和29年に創業した鉄骨構造物の加工専門メーカー。平成17年の移転に伴い、清潔で安全、活気にあふれた職場づくりを目指した結果、高い定着率と好業績を達成している。

独自の
取組

- 昼食のケータリングを半額補助
- ランチミーティング（女性同士の情報交換）の開催
- 女性活用や家庭教育に関する情報等の社内回覧

清潔さや先進性で女性にもPR 採用や業績にも好影響！

同社の鉄骨加工工場は、モダンな外観と先進の設備を備えた清潔な内部が特徴。これは、安全性や生産効率で地域ナンバーワンを目指した経営戦略の一環だ。制度に取組む総務部長の小山さんは「かつて鉄骨加工の現場は男性ばかりで、定着率も悪い状況でした。そこでワーク・ライフ・バランスを考慮した制度の導入、女性が活躍できる場の用意、そして社員が誇りと愛着を持てる環境づくりをめざしました」と話す。

5S運動を徹底した向上は安全性や生産性が向上。子どもに入社を勧めて親子二代で勤務する社員がいるなど、社員満足度が採用にも好影響を与えて

いる。また、新卒の女子学生を溶接のスペシャリストとして雇用したり、社員が自信と誇りをもって業務にまい進した結果、この10年で売上げは3倍以上に拡大した。

総務部で働く長谷川さんは1年間の産・育休を取得して現在は育児中。「出産・育児に関する制度の充実はもちろんですが、周囲の理解があるので取得しやすいです」と笑顔で話す。

小山さんは「次はイクメン教育に力を入れたい」と、さらなる制度の充実に意欲的だ。

はたらく人の声



以前は大手の住宅メーカーに勤務していましたが、男性中心の職場で産休や育休を取れる雰囲気ではありませんでした。夫の転勤に伴い、鐵建に就職しましたが、女性が前向きに仕事に取組み、社員が忙しさを楽しんでいるような明るい職場です。入社してから産休を取り出産、現在は育児中。この職場でなければ子どもを安心して産み、育てることは難しかったと思います。子供から手が離れるようになったら、短時間勤務を活用したいと思います。

総務部 長谷川千夏さん

利用した
制度

- 産前・産後休暇
- 育児休業

取組推進員の思い

現在の工場にする前は若い人の採用に苦労していました。働く環境や制度の整備も大切ですが、やはり見栄えも重要です。当社の工場はきれいで目立つデザインに仕上がっています。ここで働くことに社員は誇りを感じていますし、若者も採用できています。若い人はのみ込みが早く、すぐに技術を習得して仕事にスピード感ができるので、仕事の効率が上がります。また女性が増えたことで仕事も丁寧になりました。従来の『職人気質』が『技術者スピリット』に変わってきています。



総務部長 小山幸江さん

企業
情報

【代表者】 小山慎一
 【住 所】 藤岡市東平井 1410-4
 【TEL】 0274-40-8040 【FAX】 0274-40-8041
 【URL】 <http://tekken-k.com>
 【従業員数】 男性 37名・女性 12名