

優良企業
取組事例

医療法人 愛弘会

医療・福祉

昭和 55 年に横田産婦人科医院を開院。その後は施設拡大に伴い、横田マタニティーホスピタルへ改称した。いまでは保育施設「リトルストークよこた」、エステサロンを備えた「横田レディースクリニック」も開設、様々な分野で女性の生活を支える。

独自の
取組

- 院内の認可外保育施設「リトルストークよこた」を従業員も利用可能
- 女性従業員の産前・産後休暇、育児休業の取得率 100%
- 育児休業中の女性従業員の復職やキャリアアップを支援

従業員の育児と仕事の両立が 愛弘会を支える原動力！

女性従業員が多く、業務の専門性も高い愛弘会では、女性の継続就業は不可欠となっている。そのため、女性従業員の産休・育休の取得は当たり前。育休中の研修会や学会への参加の奨励や、育休明けの短時間勤務制度の整備など、育児と仕事の両立を支援してきた。

また、同法人の取組の最大の特徴は、院内の保育施設「リトルストークよこた」を従業員も利用できる点だ。「3歳未満の子どもの預け先が少ないことから辞めてしまう従業員が多かった」ときっかけを語る総務の早川さんも、いまでは「保育施設で3歳までの託児を行うことによって、女性従

業員の離職率が激減しました。また院に託児を任せることで、育休から復帰してすぐにフルタイムで働き始めるケースもあります」と取組の効果に満足げだ。リトルストークよこたの管理者であり、施設の利用経験もある総務の赤松さんも「同じ敷地内に子どもが預けられることが大きな安心感です」と感想を漏らす。

従業員の要望を受けて同法人は、平成 29 年の夏より長期休暇中の小学生の子どもを対象とする学童保育をスタートさせる。今後も従業員の声に耳を傾け、より働きやすい職場づくりを推し進めていく。

..... はたらく人の声



3人目の子どもが生まれたときに、保育施設へ上2人の子どもの預けました。この施設がなければ仕事を休まなければならなかったのが、大変助かりました。ほかの利用者も言っていますが、職場と同じ敷地に子どもがいる安心感が大きいですね。また利用者として保育士の距離感も、とても近いですよ。

..... 総務 赤松則顕さん

利用した
制度

・ 保育施設の利用

..... 取組推進員の思い

従業員の9割が女性であり、患者も女性がメインです。ですから積極的に、女性に優しい職場づくりに努めています。保育施設の設置など育児と仕事の両立を進めた昨今では、結婚や出産で退職する従業員はいなくなりましたし、働きながら2人目3人目と出産する人も増えましたね。



..... 総務 早川 浩さん

企業
情報

【代表者】横田佳昌
 【住 所】前橋市下小出町 1-5-22
 【TEL】027-219-4103 【FAX】027-234-4136
 【URL】<http://yokotamaternity.com/index.html>
 【従業員数】男性 13 名 女性 104 名