

優良企業
取組事例

株式会社 群馬銀行

金融・保険

昭和7年設立。業務の拡大を続けながら、地域のリーディングバンクとして地域経済を支える大きな原動力を担ってきた。近年は、女性の活躍や行員のワークライフバランスの実現に向けた体制づくりにも力を入れている。

独自の
取組

- 産休・育休取得者に対する早期職場復帰支援体制の確立
- 自己啓発や各種研修などの行員のキャリアアップ支援
- 働き方改革の推進 ●柔軟な勤務体系づくり

一丸となって働き方改革に取組み、 女性行員のさらなる活躍をサポート！

「行員の半数を超える女性の活躍が、群馬銀行の発展には不可欠」と伊丹人材開発室長が言うように、家庭をもつ女性も能力を最大限発揮できるよう、群馬銀行は様々な支援を行っている。

例えば、育児休業中でも自宅から社内情報へのアクセスを可能にするとともに、スムーズな職場復帰のためのセミナーや面談を行うなど、産休・育休取得者への手厚いフォローが同行の特色。早期復職によるキャリア継続や能力発揮支援を目的に「育児休業早期復職支援手当」も導入した。

他にも女性のみで構成する「女性専門チーム」や経営層へ提言する場である「女性活躍促進委員

会」を設置、女性目線での課題解決にも取り組む。

また、自主定時退行日やスマ早運動（全行員が遅くとも19時までに退行）も実施、支店の業績表彰項目に時間外勤務の削減を掲げるほどの徹底ぶりだ。顧客との関係で時間外勤務が生じる予定があれば、始業時刻をその分調整できる時差勤務制度も充実させた。

こうして女性活躍や長時間労働の改善にまい進する同行。「これからは自己啓発の支援を強化していきたい」と今後の目標を語る伊丹室長。目指す職場環境は「働き続けられる職場」から「より良く働き続けられる職場」へと変わってきている。

..... はたらく人の声



最大2年間の育児休業は、行員にとって大きな安心感だと思います。また休業中も行内の情報を確認できたり、セミナーを受けることもできたので、復帰の不安も軽くなりました。復帰後も理解ある職場の仲間に支えられており、頑張っていこうという意欲がわきます。

..... 総合企画部 三澤朋実さん

利用した
制度

- 産前・産後休暇・育児休業
- 各種復職支援・キャリア研修
- 育児短時間勤務制度
- 子の看護休暇

..... 取組推進員の思い

女性が働きやすい環境づくりのため、様々な取組みを推し進めた結果、行内における仕事と育児の両立を受入れる態勢や働き方の変化に対する理解は整ってきています。今後はキャリアアップ支援にも力を注ぎ、女性が前向きに管理職を目指せる環境を整備したいと考えます。



..... 人事部人材開発室室長 伊丹昌幸さん

企業
情報

【代表者】 齋藤一雄
【住 所】 前橋市元総社町194
【TEL】 027-252-1111 【FAX】 027-252-7456
【URL】 <http://www.gunmabank.co.jp/>
【従業員数】 男性 2245名 女性 2333名