

優良企業  
取組事例

## 東京海上日動火災保険株式会社 群馬支店 金融・保険

1879年創業の損害保険会社。2002年に「女性の元気度アップチーム」活動を開始、いち早く女性活躍に取り組んできた。いまでは「くるみんマーク」を取得するなど、女性活躍やワーク・ライフ・バランスの分野で、他社をリードする存在となっている。

独自の  
取組

- マイセレクト（勤務時間自由選択制度）
- ママメンター ● 「きらり☆ウーマン」バーチャル訪問
- 女性従業員の復職・キャリアアップ支援

## 先駆的な制度や取組で、 女性従業員の能力を引き出す！

女性の継続就業やキャリアアップに対して、先進的な取組を推し進めてきた同社。例えば「マイセレクト」は勤務時間を最大2時間早めたり遅らせたりできる制度。（上司の承認が前提となるが、一日単位での利用も可能だ。

また、「『きらり☆ウーマン』をバーチャル訪問」は全国各地の女性従業員の経験談やメッセージを社内イントラネットに掲載し、女性従業員のキャリアを考える上でのヒントや気付きを提供している。今年度新設された「ママメンター」は育児と仕事を両立している女性従業員が、既に両立して活躍している従業員と相談できる取組だ。ママメ

ンターのメンター（相談員）はメンタリングに備えて、東京での研修を受講し、その後もメンター同士はテレビ会議を通して、情報交換を行っている。「上司と育児中の女性従業員が対話する機会は以前からありましたが、育児中の女性同士が対話するオフィシャルな機会は、ありませんでした」と長澤支店長はこの取組のきっかけを話す。

女性の継続就業やキャリアアップについて、社内の風土を変えたことで、従業員の意識も変わってきたという。「定時を超えそうになると周りが心配して声をかけてくれます」と短時間勤務を利用する梅垣さんは社内の雰囲気語る。

### …… はたらく人の声 ……



育児短時間勤務は仕事と育児の両立に重要な制度ですね。仕事が終わった後に、自分で子どもを病院へ連れて行くことも出来ます。ママメンターに関しては、まだ始まったばかりの取組ですが、将来のキャリアに関する相談を、先輩ママに気兼ねなく相談出来るのが大きいですね。

…… 業務グループ 梅垣さつきさん ……

利用した  
制度

- 産前・産後休暇・育児休業
- 育児短時間勤務（子が小学校3年生未まで）
- ママメンター

### …… 取組推進員の思い ……

女性が従業員の半数を占める会社ですから、女性の活躍は会社の成長にもつながります。これからも現在の方針や取組をさらに推し進め、能力に応じた適材適所の勤務や、女性の管理職・支店長までのキャリア形成を目指していきたいと思っています。



…… 支店長 長澤高史さん ……

企業  
情報

【代表者】長澤高史  
【住 所】前橋市本町 2-13-11  
【TEL】027-235-7711 【FAX】027-235-7728  
【URL】<http://www.tokiomarine-nichido.co.jp/>  
【従業員数】男性 130名 女性 120名