

優良企業
取組事例

株式会社 日本政策金融公庫 前橋支店・高崎支店 金融・保険

国民生活金融公庫・農林漁業金融公庫・中小企業金融公庫を統合する形で、2008年に設立された政策金融機関。他の金融機関が行う金融業務の補完により、地域経済に貢献するだけでなく、幅広い活動への参加を通じて、地域社会全般に貢献している。

独自の
取組

- 配偶者転勤同行制度
- 転勤特例制度（結婚・出産・育児・介護）
- メンタリング制度
- 女性職員のキャリアアップ支援
- 休暇の取得促進
- 女性活躍推進プロジェクトチーム（支店独自）

女性職員の活躍を通して 地域社会の活性化を応援！

全国転勤型かつ窓口業務の比重が小さいことから、女性職員が少なかった日本政策金融公庫。しかし現在では「プラチナくるみん」を取得するなど、女性活躍のための施策を積極的に展開する。

女性職員の各ステージに合わせた施策が同社の取組の特色。例えば、転勤特例制度は育児や介護を抱える職員の転居転勤を免除するだけでなく、配偶者の転勤に応じて同一地域への移動も可能だ。ほかにも「プロジェクト Challenge !!」と銘打った女性の管理職候補育成プログラムや、他支店の女性の先輩従業員と相談できる「メンタリング制度」を実施、キャリア支援にも尽力する。

また支店独自の取組として「女性活躍推進プロジェクトチーム」を組織。女性職員4名とベテラン男性職員2名から編成されるこのチームでは、女性の意見を活かした働きやすい職場づくりを進めている。

ほかにも女性活躍のための地域のイベントに男性女性問わず参加させるなど、地域社会への貢献も欠かさない。また、「他業種の女性と関わることはメリット」と武者前橋支店長が語るように、こうしたイベントへの参加は、同社の女性職員にとって地元のロールモデルと接することも出来る貴重な機会にもなっている。

..... はたらく人の声



入社して間もないながらも、職場全体で家庭と仕事の両立や女性の活躍を支援している雰囲気を感じる事が多いです。

●● 前橋支店農林水産事業 中嶋美峰さん ●●

キャリアアップのための通信講座を受講しています。働きながら資格取得や職域の拡大を目指せるので、とてもいい制度だと思います。



●● 高崎支店国民生活事業 小原祐美さん ●●

..... 取組推進員の思い

女性の活躍はこれからの当社の発展に不可欠なものだと考えています。今後も取組を重ねて、女性の活躍を後押ししていきたいです。



●●●● 前橋支店支店長 武者雄二さん ●●●●



週2回のノー残業デーや休暇取得を促進しています。支店には12名しかいませんが、休むための工夫の余地はいくらでもあることに気付かされます。

●●●● 高崎支店支店長 益原浩一さん ●●●●

企業
情報

【代表者】前橋支店 / 武者雄二 高崎支店 / 益原浩一
 【住所】前橋支店 / 前橋市本町 1-6-19 高崎支店 / 高崎市連雀町 81
 【TEL】前橋支店 / 027-243-6061 高崎支店 / 027-326-1621
 【FAX】前橋支店 / 027-243-6065 高崎支店 / 027-327-1756
 【URL】<https://www.jfc.go.jp/> 【従業員数】男性 5,672 名 女性 1,698 名 (全社)