

優良企業  
取組事例

# 富士スバル 株式会社

卸売・小売業

1947年に群馬スクーター販売(株)として創業。多様な業務拡大を経て現在では、スバル新車・中古車の販売、自動車の整備・点検、各種部品・用品販売、損害保険・生命保険代理店業務など、自動車に関わるあらゆる業務を担っている。

独自の  
取組

- 育児休業・育児短時間勤務等の取得促進
- 有給休暇の取得促進
- 女性従業員の採用促進・職域拡大

## 女性活躍や働きやすい職場づくりで さらなる業務の発展を目指す！

業務の特性上、女性従業員が少なく、勤務時間や休暇も不規則になりがちだった同社。しかし現在では、数々の取組で従業員のワークライフバランスをサポート、社の改革にまい進している。

有給休暇の取得に関しては、全従業員が3ヵ月に1回の休暇予定日を設定。休暇取得を折り込んだ業務計画を立て、有給休暇取得率を向上させた。

また、「以前は結婚や出産を機に辞める女性従業員は多かったです」と人事課の西堀係長は話す。いまでは産休や育休の取得は当たり前。どうしても現職での勤務が難しい女性従業員には、育休復帰後から希望次第で他職種への転換をすることで、

継続就業への支援も行う。

こうした取組を続け、社内の雰囲気も変わってきたそう。土曜・日曜が営業日の会社ながら、有給休暇の取得率が向上し、家族と過ごせる従業員が増加。また女性従業員が増えたことで、近年の女性客の増加にも対応できるばかりでなく、女性の目線でショールームが改善したという話もあるという。

しかしながら人事課の西堀係長は「男性の出産休暇や育児休業の取得率も上げていきたいですし、営業職での女性活躍には取組の余地がありますね」とさらなる改革を続けるつもりだ。

### はたらく人の声

育児休業を3回、育児短時間勤務は現在まで利用しています。育児休業や短時間勤務に関しては、周囲の従業員の理解もあり、家族共々とても助かっています。さまざまな方のおかげで仕事ができているので、そうした気持ちで日々の業務を頑張るための原動力にもなっています。

総務部人事課 根岸かおりさん

利用した  
制度

- ・ 産前・産後休暇
- ・ 育児休業(子が1歳まで)
- ・ 育児短時間勤務(子が就学前まで)

### 取組推進員の思い

以前から性別を問わない採用活動を行っていましたが、結婚や出産で退職する女性従業員は多かった現状がありました。しかし現在では、女性従業員の勤続年数の上昇や職域の拡大も進んできています。今後も様々な取組を進め、男女ともに働き続けられるよう、様々な工夫を続けていきたいと思っています。

総務部人事課係長 西堀裕紀さん

企業  
情報

【代表者】 斎藤郁雄・宮田巨  
 【住所】 前橋市本町二丁目11番2号  
 【TEL】 027-221-8111 【FAX】 027-223-2307  
 【URL】 www.fujisubaru.co.jp  
 【従業員数】 男性 328名 女性 74名