

## 多くの定時退社促進策を実施。男性社員の育児休業取得は100%に迫り、育児への参加意識も向上

### 主な 取組内容

- ワーク・ライフ・バランスを充実させるため、早帰り運動を展開
- 男性社員の育児休業取得を促進することで、育児参加意識も向上
- 連続休暇を始めとする各種の休暇制度で、有給休暇の取得を促進

ぐんぎんシステムサービスの残業削減策は盛りだくさんだ。毎週水曜日の一斉定時退社日に加え、2017年5月からは金曜日を「GSSプレミアムフライデー」と命名し、早帰り日としている。さらに、月に3日、午後7時までに退社する「YOU 裕7デー」や、季節毎に年4回定時退社を励行する週を定めるなど、業種的に時間外勤務が多くなりがちなため、多くの残業削減策を実施し社員の意識付けをしている。

男性社員の育児休業取得促進にも熱心で、2016年5月には、育児休業の開始5日間を有給にするなど、男性も取得しやすい制度に改定した。育児休業対象者8人のうち、既に6人が取得し、残り2人も取得予定である。男性・女性ともに育児休業を取得しやすい職場環境を目指し、管理職研修を実施している。その結果、男性の育児への参加意識も確実に向上している。

また、ポケット休暇、記念日休暇、5日間連続休暇などにより、有給休暇の取得も促進している。



育児休業取得者 神部 徹さんと  
お子さんたち



総務部長 松山伸一さん

### 働く人の声!

神部 徹さん：2歳の長女に手を焼いていた妻にとっても願ってもない制度でした。育児休業中は特別なことをしたわけではありませんが、長い時間家族と過ごしたことで家族への思いが強まり、今まで以上に仕事に力が入ります。

### 利用 制度

- 育児休業制度（最初の5日間は有給とする制度を利用し、5日間取得）

### 制度取組担当者の想い 松山伸一総務部長

#### ! 取組のきっかけ

女性は育児休業取得100%ですが、男性の育児休業取得者はいませんでした。企業のイメージアップを図り、幅広い人材の獲得につなげたいと考え、制度の導入に踏み切りました。

#### 取組の成果

育児休業を取得しやすい制度に改定したことで、男性社員もほぼ100%育児休業を取得し、育児への参加意欲も高まっています。

#### ? 今後の展望

ワーク・ライフ・バランスの実現を経営の柱のひとつにし、今後も、男性の育児休業取得促進や、早帰り運動の徹底、年次有給休暇の取得促進など、働きやすい職場環境づくりを進めていきます。

### いきいきGカンパニー 企業プロフィール



## ぐんぎんシステムサービス株式会社

群馬銀行の関連会社。1986年7月の設立。群馬銀行が取り扱っている商品・サービスのシステム開発や民間企業のシステム開発等を受託している。2017年8月には、「くるみん認定」を取得している。

代表者 代表取締役社長 小林啓介  
住 所 群馬県前橋市元総社町171-1  
TEL 027-289-6000 FAX 027-210-7150  
URL <http://www.gss.co.jp/>  
従業員数 男性110人 女性26人