

優良企業
取組事例

マルエス 合資会社

倉庫業

昭和 22 年にトリコット繊維の製造工場として創設。昭和 47 年に設けた倉庫部が現在の主業務の前身となっている。近年はインターネットによる各種管理を通して、より効率的かつ効果的な倉庫保管や流通加工を行っている。

独自の
取組

- 育児休業（子どもが 3 歳まで）
- 育児短時間勤務制度（子どもが就学前まで）
- 女性従業員の職域拡大やキャリアアップ支援

女性の活躍を推し進め 残業ゼロの「働き方改革」を実現！

女性従業員の割合が高く、業務の専門性も高い同社にとって、女性の継続就業とキャリアアップは会社の発展のために必然。子どもが 3 歳まで使える育児休業や就学前まで使える短時間勤務制度など、手厚く育児中の従業員を支える一方、女性の職域拡大を通して「働き方改革」も進めてきた。

以前は事務職中心だった女性従業員も、会社の援助のもと、希望次第で営業職や技術職への挑戦が可能。現在では「大半の女性がフォークリフトの免許を持っている（小島代表社員談）」ほど、職域を上げ、業務の垣根を取り払ってきた。「事務・営業・技術職と職域が分かれていたので、繁

忙期も職域ごとに分かれ、残業が生じるだけでなく、従業員間の雰囲気も悪かった」と以前の社内の問題点を語る代表社員の小島さん。いまでは「すべての仕事に総出で対応できるようになり、残業がなくなりました」と「働き方改革」の効果が現れているという。ほかにも従業員間の雰囲気が良くなっただけでなく、各々が様々な業務を出来るようになったことで、仕事の引継ぎがスムーズになり、休暇も取りやすくなったそう。

もちろん「働き方改革」も、従業員が働き続けられてこそ。今後とも、従業員の育児・家庭と仕事との両立を支え、さらなる改革を進めていく。

..... はたらく人の声



2016 年 7 月まで産休・育休を利用していました。いまは短時間勤務を利用しており、子どもの保育園の送迎や家族と過ごす時間があり充実した毎日です。また、子どもの急な体調不良の時も会社や同僚の皆さんの配慮により対応できるので、非常に仕事しやすい職場環境が整っていることに感謝しています。

..... 神谷恵里佳さん

利用した
制度

- 産前・産後休暇
- 育児休業
- 育児短時間勤務

..... 取組推進員の思い

従業員の家庭の円満こそが、仕事を良質なものにすると考えています。現在の取組を経て、業務が円滑になされるようになってから、残業も減り、従業員が家族と過ごす時間も増えました。今後も仕事と家庭を両立出来るよう、会社全体でいまの取組や雰囲気を、さらに推し進めていきたいと思っています。



..... 代表社員 小島雅典さん

企業
情報

【代表者】小島雅典
【住所】邑楽郡邑楽町中野 4470
【TEL】0276-88-0100 【FAX】0276-88-7267
【URL】<http://www.maruesusouko.co.jp/index.htm>
【従業員数】男性 2 名 女性 14 名