

部署を横断して構成された「CLIP」で、 女性の働きやすい職場環境を実現

主な 取組内容

- 保育料補助手当を支給（子が6歳まで）
- 子のための看護休暇を拡大（小学校就学前→小学校6年生修了まで）
- 社員全員にタブレットを支給し、テレワークを推進

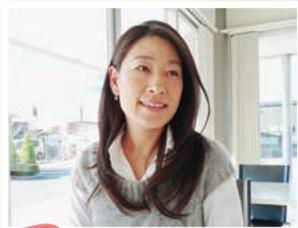
職場環境の改善、女性の活躍、働き方改革などに関し中央司令塔的役割を担っている「CLIP(Chuco Ladies Innovation Projectの略)」は、全国62拠点から選出されたメンバーで横断的に構成され、様々な事案に対し協議した結果を経営陣に提案している。今までも「小学校に入学すると時短勤務の対象外になってしまうが、ひとりでの留守番は心配」、「扶養家族がいるなら女性社員にも手当を支給すべきでは」、「自分の有給休暇は

ほとんど子どもの看護休暇で終わってしまう」などの声を受け、CLIPで協議を重ね、短時間勤務制度の拡大、保育料補助手当の支給、子の看護休暇の対象拡大といった制度の拡充に繋げている。

社員全員にタブレットを支給し、テレワーク制度も取り入れている。柔軟な働き方で余裕ある育児が可能になったと社員からも好評である。



職場には女性が多く活躍している



北関東支社次長 結城奈津美さん



齋藤 彩さん

働く人の声！

結城奈津美さん：短時間勤務制度が小学校6年生まで利用可能なため、上の子が3年生、下の子が年長の時まで利用しました。早く退社するために密度の濃い仕事をして生産性を上げました。

齋藤 彩さん：自分自身が世帯主として家計の主軸を担っているため、正社員になることで収入が安定し、非常に助かっています。家族も正社員の責任の重さを理解し、協力してくれています。

利用 制度

- 短時間勤務制度
- 正社員登用制度

制度取組担当者の想い 本社管理本部 加藤久美子さん

！ 取組のきっかけ

女性が働きやすい職場環境づくりを目的に、2010年にプロジェクトチーム「CLIP」を立ち上げました。女性だけでなく男性にも働きやすい職場環境づくりを目指しています。



管理本部人事課 加藤 久美子さん

📈 取組の成果

「CLIP」では、社員のニーズや課題について、社員自ら考えて経営陣に提案することができます。他の社員からも、福利厚生等が充実し、働きやすくなったと感謝されています。

? 今後の展望

現在の「CLIP」メンバーは、各拠点から1~2人の計8名で構成しています。今後はTV会議も活用し、構成員を増やしていく予定です。

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



株式会社 中広 北関東支社

1978年に設立され、ハッピーメディア®「地域みっちゃく生活情報誌」®の制作発行を中心として、地域に根付いたありとあらゆる広告・販促プロモーションを行っている。群馬県内ではフリーマガジン「フリモ」を7エリアで8誌を展開。トータル発行部数は47万部を超える。さらに、季刊誌の子育て情報誌「まま・ここっ」とも発行。

代表者 北関東支社長 武 大輔
住所 群馬県高崎市新保町139-1
TEL 027-353-8713 FAX 027-353-8718
URL <https://chuco.co.jp/>
従業員数 男性7人 女性25人(北関東支社)