

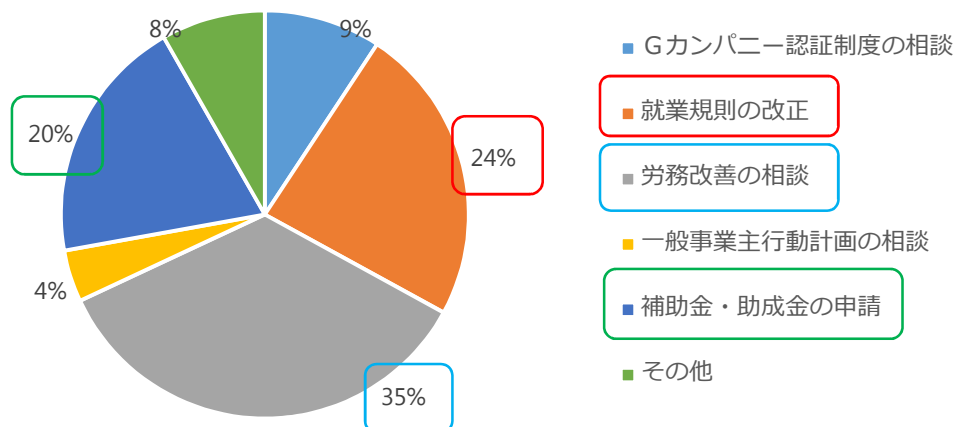
フォローアップ研修会に向けた働き方改革アドバイザーあてアンケート集計結果

平成29年12月8日
群馬県産業経済部労働政策課
女性・若者就職支援室

- ・アンケート送付人数 計74名（アドバイザーのうち1名は連絡不要とのことで未送付）
- ・アンケート回答人数 計52名 ・回答率 70.3%

<アンケート結果> ※全て複数回答可

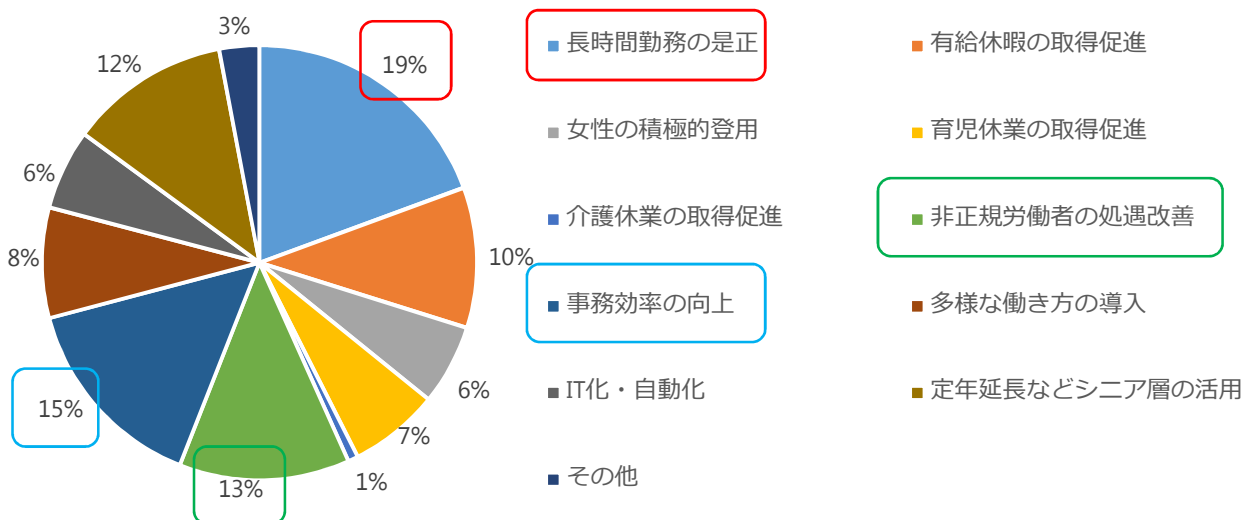
問1：アドバイザー認定以後、企業に対しどのようなアドバイスを行いましたか。



※「その他」の具体的内容

- ・補助金・助成金についての相談を受けた(申請まではしていない)
- ・勤務先にて、残業時間削減の取組みを進めています。
- ・意識改革セミナー（県外）※千葉県在住
- ・働き方改革に関するセミナーの開催
- ・企業の人事労務担当者向けに、働き方改革関連法案の改正、また、長時間労働や育児短時間勤務、治療と仕事の両立支援などに関する国の施策や利用できる制度などをわかりやすくまとめて提供しています。
- ・主に創業支援をしているため、「働き方改革」の助言はしておりません。
- ・法定三帳簿の整備

問2：「働き方改革」について、企業からどのような相談を受けていますか。

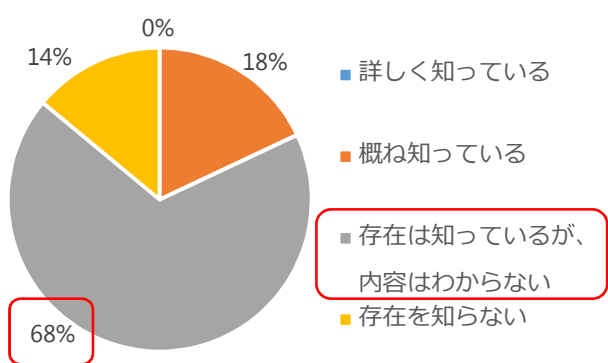


※「その他」の具体的内容

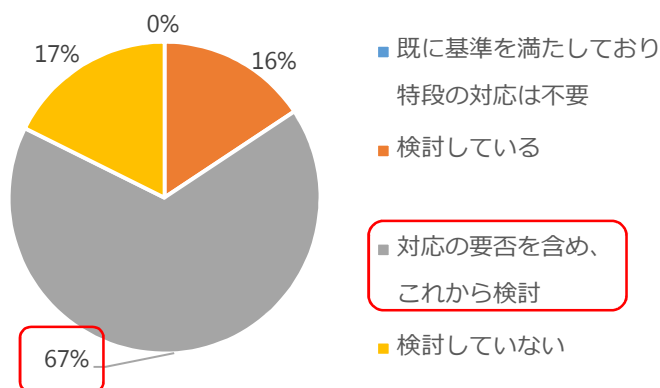
- ・「働き方改革」についてのストレートな相談、というより、人手不足や育休、高齢者活用等、企業ごとに問題に直面した際に、相談されるケースが多いです。
逆を返せば、働き方改革で国が課題としていることは、早かれ遅かれ企業の人事労務面での課題になりえる事案が多い、と実感しています。
- ・人事評価制度の導入
- ・病気の治療と仕事の両立に関する相談

問3：相談を受ける企業の「働き方改革」の理解度、進捗度は全体的にどの程度だと思えますか。
※相談企業全体の傾向をお答えください。

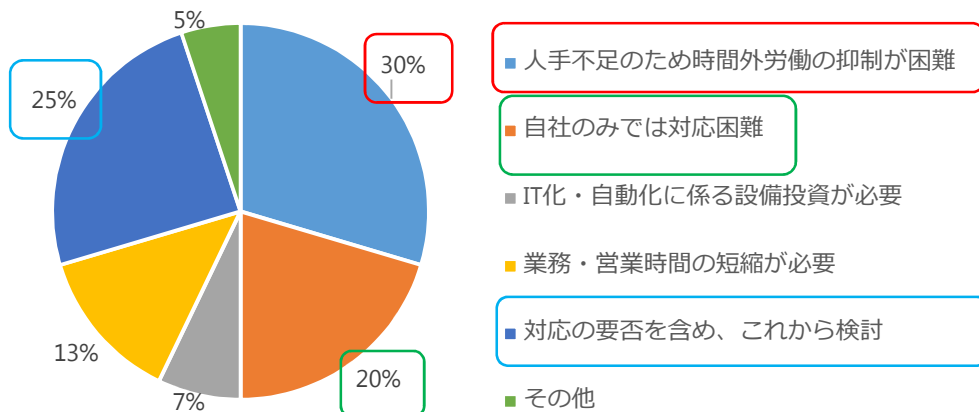
①：内容を知っていますか。



②：対応を検討されていますか。



③：対応する上での課題は何ですか。



※「その他」の具体的内容

- ・労働者、経営者ともに意識改革
- ・収益におけるコスト・生産性と相関
- ・認定後に体調を崩していたため不明
- ・派遣、外国人労働者を多く雇用している会社はまだ賃金のアップを抑えるために利用していて、特にコストに占める人件費の割合が大きい所ほど顕著であり、
零細企業の経営者も待遇改善をしたいと考えている人も多いが下請け、孫請け工場、サービス産業での売価に見合う賃金が支払えていない低価格競争からまだ抜けきれていない業種も多い
- ・企業の経営者が「働き方改革」といった括りでの認識度は非常に低いと思います。
ただ人材不足や長時間労働、最低賃金等それぞれのテーマに関してはそれぞれに課題を抱えています。
国の施策や、世の中の流れを全体として把握し、先手を打って取り組むことが中小企業の生き残りにもつながると思っていますが、「直面している課題」と「働き方改革がもつ全体のイメージ」がかけ離れているのか、なかなか全体を見据えた取り組みまで落ちていないように思います。
- ・女性のフレックス勤務

問4：今後、アドバイザーの方を対象に「フォローアップ研修会」を開催予定ですが、研修内容として希望するものがありましたら、御記入ください。

- 支援の事例発表
- 同一労働同一賃金の考え方の理解を深めるもの
- 会社の規模、業種によりアドバイザーの方法がかわってくるとおもいます。中小零細企業でも、実行可能な具体的な方法等実践を含んだ研修を望みます。
- 中小零細では、人員余剰が全くなく、現状を維持するだけでいっぱいばいで改革に取り組めるのは比較的規模大きい事業所の気がします。旗を振るのが経営者になると思われそうですが、経営者も現場に入るので実際に旗を振る余裕がないように見受けられます。外部の我々ができることは、情報提供であって、代わりに事業運営をすることができないので歯がゆさを感じております。ついては、小さな事業所や工場などでの成功事例を聞いてみたい。
- 中小企業における働き方改革の取り組み成功事例
- 中小零細企業向け働き方改革の具体的な取り組み事例について
- 最新情報について
- 人材活用の仕組みなどの事例、生産性向上の成功事例
- 働き方改革の成功事例（製造業、商業・サービス業）と成功要因
- 会社側がもう少し手の届くところから研修して頂ければと思います。
- 法改正や、政府の動向について教えていただくと助かります。
- 具体的な支援方法や支援事例などについて。
- 治療と仕事の両立
- 関連する補助金、助成金の内容について
- 行政での働き方改革についての企業からの包括的相談窓口の設置と相談内容に応じた専門家（働き方改革アドバイザー）とのマッチングシステム構築について
- 長時間労働の是正、事務効率の向上、非正規労働者の処遇改善
- 小規模事業者の働き方改革について
- 具体的な好取組事例などを紹介してほしい
- 求職者が最近ハローワークに行かないという声を聴きます。求人誌や有料職業紹介所の方が先を言っているのでしょうか？その場合、助成金につながらないケースが出ています。求人の方についてあるいは求人の現状について教えて頂きたいです。
- 「働き方改革」の支援について、学んでいます。これからも、勉強したいと考えています。よろしくお願いします。
- 高齢者の雇用に関して、今後企業として取り組んでいくべき課題について雇用保険制度の改正にも言及して指導をお願いします。
- 群馬県内における先進的な取組による好事例等の紹介。

回答22件、うち「成功事例」関係13件、「最新情報、法改正」関係8件、分類不可能1件