

会社を支えているのは「人」！ 復職エントリー制度や再雇用年齢の延長で優秀な人材を確保

主な 取組内容

- 復職エントリー制度で人材確保
- 再雇用年齢の上限を2018年3月から70歳に
- 今後のテーマは女性管理職比率のアップ

とりせんが常に掲げてきた店舗づくりのテーマは「本物のスーパーマーケット」。スーパーマーケットとしての使命は何かを追及し続けているが、それを支えるのは言うまでもなく「人」であり、社員一人ひとりの成長が会社全体を支えていると考えている。

出産や育児、介護など様々なライフステージにおいてキャリアを中断させることは、会社にとっても大きな痛手だ。そこで同社では円満退職した従業員が再就職を希望した場合、一般公募者より優先して雇用する「復職エントリー制度」を2007年

から導入している。正社員の場合、退職日から3年未満であれば正社員として復帰可能。退職日から6年未満であればパートとして復帰が可能となる。再就職を希望する2か月前に申請する仕組みとなっている。

再雇用年齢の上限を2018年3月からは68歳を70歳に引き上げ、経験を存分に生かしてもらうようにしているほか、非正社員の正社員登用制度も整備している。

女性が多い会社であるが、現在の管理職は女性副店長2名のみ。女性の管理職を増やしていくことが今後のテーマである。



助戸店 梅澤美幸さん



人事厚生課長 鈴木理恵さん

働く人の声！

梅澤美幸さん：約2年間家事と育児に専念し、一段落したところでもう一度とりせんに戻りたかったのがこの制度を利用しました。退職時とはほぼ同じ待遇で、同じ職場に再就職できてよかったです。

利用 制度

- 復職エントリー制度

制度取組担当者の想い 人事厚生課長 鈴木理恵さん

！ 取組のきっかけ

優秀な人材が再就職を希望しても、その時点で中途採用を行っていない場合、他社に入社されてしまうことがありました。再就職を希望する優秀な人材を取りこぼしたくなかったため、この制度をつくりました。

📈 取組の成果

かつて勤務していた方が会社に再就職するため、会社側にも、復職者にも安心感があり、即戦力として活用できます。

? 今後の展望

多くの社員に「復職エントリー制度」を知ってもらうため、今後も社内セミナーや社内会議で広く周知し、活用を促します。

いきいきGカンパニー 企業プロフィール



株式会社 とりせん



創業は1912年。法人設立は1948年2月。群馬県を代表する食品スーパーで、地元群馬県を中心に、栃木県、茨城県、埼玉県に60店舗を展開する。地域ごとに店づくりを展開するブロック制を採用し、地域密着の品揃えやサービスの提供を心掛けている。全店で「エコアクション21」を取得し環境負荷の軽減にも努めている。



代表者 代表取締役社長 前原 宏之
住 所 群馬県館林市下早川田町700
TEL 0276-74-2121 FAX 0276-75-0874
URL <http://www.torisen.co.jp/>
従業員数 男性790人 女性1350人
(群馬県内)