

## 各ライフステージに合わせて利用できる「転勤特例制度」によりキャリア形成の中断や人材流失を防止

### 主な 取組内容

- 「転勤特例制度」により、家族にも配慮した全国転勤体制
- メンタリング制度や個別育成プランで女性の活躍を支援
- さらなる職場改善のため、前橋・高崎両支店共同で「ぐんまスローガン」を作成

日本政策金融公庫には、「転勤特例制度」というユニークな取組がある。これは、転居をともなう転勤の一定期間免除や希望する地域への転勤が可能な制度で、「結婚」、「出産」、「育児」、「介護」、「配偶者転勤同行」とライフステージに合わせて利用できる。「配偶者転勤同行」では、配偶者が転勤する場合、希望すれば同じ地域内にある事業所に異動でき、キャリア形成の中断や人材流出の防止に効果を上げている。

女性総合職採用比率や女性管理職比率の向上にも取り組んでおり、総合職採用比率については2009年に目標の30%を達成し、2017年には45%に達している。先輩女性職員がアドバイザー役となり、若手女性総合職を個別にサポートするメンタリング制度や、女性管理職には個別育成プランを作成するなど、手厚い支援策が用意されている。



高崎支店 雲英佳那さん



前橋支店 阿天坊真己さん

### 働く人の声!

雲英佳那さん（高崎支店）：結婚を機に転居することになりましたが、家族と同居して通える支店に転勤することができました。仕事も辞めず、家族と一緒に暮らすことができ喜んでます。

阿天坊真己さん（前橋支店）：子供が1歳になるまで育児休業を取得しましたが、その期間は私自身も体調を崩しやすかったので助かりました。近くに両親などいなかったことから、「育児休業できなければどちらかが仕事を辞めなければならない」と夫と話したことがあります。

### 利用 制度

- 転勤特例制度
- 育児休業制度
- 復帰後、子の看護休暇を活用

また、前橋・高崎両支店共同で「ぐんまスローガン」を作成し、「笑顔で頼み、笑顔で受けよう!」、「仕事の意味」を共有しよう!、「もっと『ありがとう』を言おう!」を掲げ、職場改善の合言葉にしている。



前橋支店長 田村佳隆さん



高崎支店長 益原浩一さん

### 制度取組担当者の想い 前橋支店業務課長 高田昌治さん

#### ! 取組のきっかけ

働きやすい職場環境づくりの機運を醸成するために、前橋・高崎両支店共同で「ぐんまスローガン」を作成しました。

#### 📊 取組の成果

働きやすい職場環境づくりに関する、職員向けアンケートでは、「笑顔で接している」、「仕事の意味の共有ができています」などの回答が多く、スローガンの効果が出てきていると感じています。

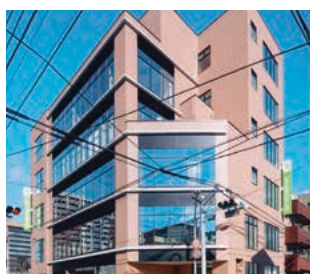
#### ? 今後の展望

引き続き「ぐんまスローガン」のポスター掲示や職員アンケートを実施することで、職場内での定着を図っていきます。



前橋支店業務課長 高田昌治さん

### いきいきGカンパニー 企業プロフィール



## 日本政策金融公庫 前橋支店・高崎支店



国民生活金融公庫・農林漁業金融公庫・中小企業金融公庫の3政府金融機関を統合し、2008年に設立。他の金融機関が行う金融業務を補完することで、地域経済に貢献するだけでなく、幅広い活動への参加を通じて地域社会に貢献することを目的にしている。

【前橋支店】  
代表者 支店長 田村佳隆  
住 所 群馬県前橋市本町1-6-19  
TEL 027-243-6061 FAX 027-243-6065  
URL <https://www.jfc.go.jp/>  
従業員数 男性60人 女性21人(前橋支店)  
【高崎支店】  
代表者 支店長 益原浩一  
住 所 群馬県高崎市連雀町81  
TEL 027-326-1621 FAX 027-327-1756  
従業員数 男性9人 女性5人(高崎支店)