

平成29年度 ぐんまのイクボス養成塾講演会 実施状況

群馬県産業経済部労働政策課
女性・若者就職支援室

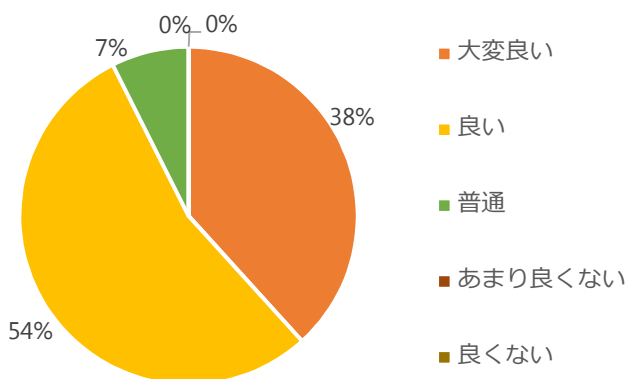
<概要>

- ・日時 平成30年2月9日（金） 13:30～16:00
- ・場所 マリエール高崎「ハンプトン」 ・参加人数 102名

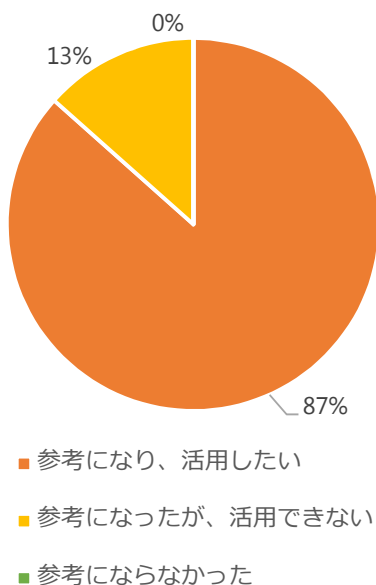
<アンケート結果>

- ・アンケート回答人数 計85名
- ・回答率 83.3%

問1：本日の養成塾の満足度はいかがでしたか。



問2：本日の養成塾の内容は、業務に活用できそうですか。



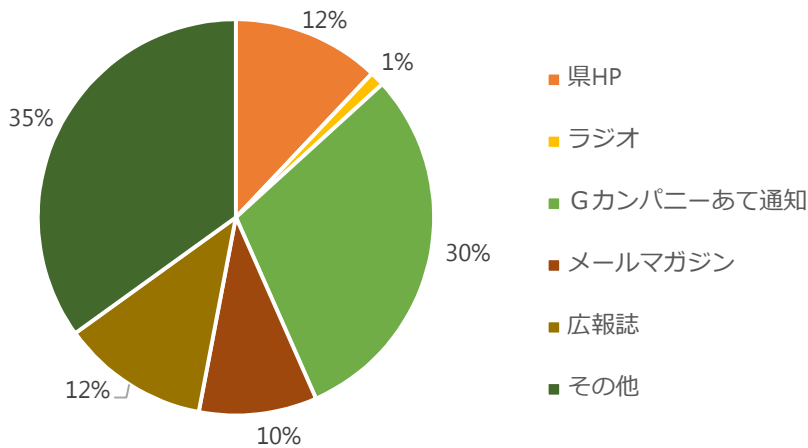
「参考になり、活用したい」理由

- ・社員を大切にしている、それが会社の成長へつながることがわかったから
- ・できる範囲で活用したく存じます。
- ・カルビー様のC&Aが当社では失敗した
- ・トップのポリシー次第で、できるできないが決まる
- ・カルビー(株)の人事制度etc
- ・方向性や事例を知ることができた。
- ・C&Aの取組、キャリアチャレンジ
- ・C&A 評価を公開している点
- ・食品メーカーとしての取り組み
- ・事例発表が参考になった。
- ・トップの発信が重要
- ・個人の成長なくして企業の成長はないものと思います。

「参考になったが、活用できない」理由

- ・自分が経営者ではないから
- ・社員どころか上層部のモチベーションも低いので、社内全体のモチベーションを上げることが課題
- ・なかなか道のりが大変そう

問3：本講座を申し込まれたきっかけ（情報入手元）を教えてください。

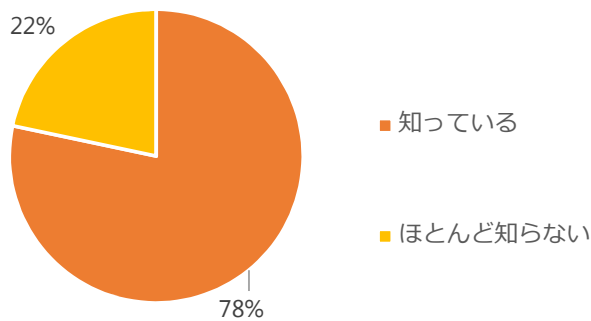


その他（詳細）

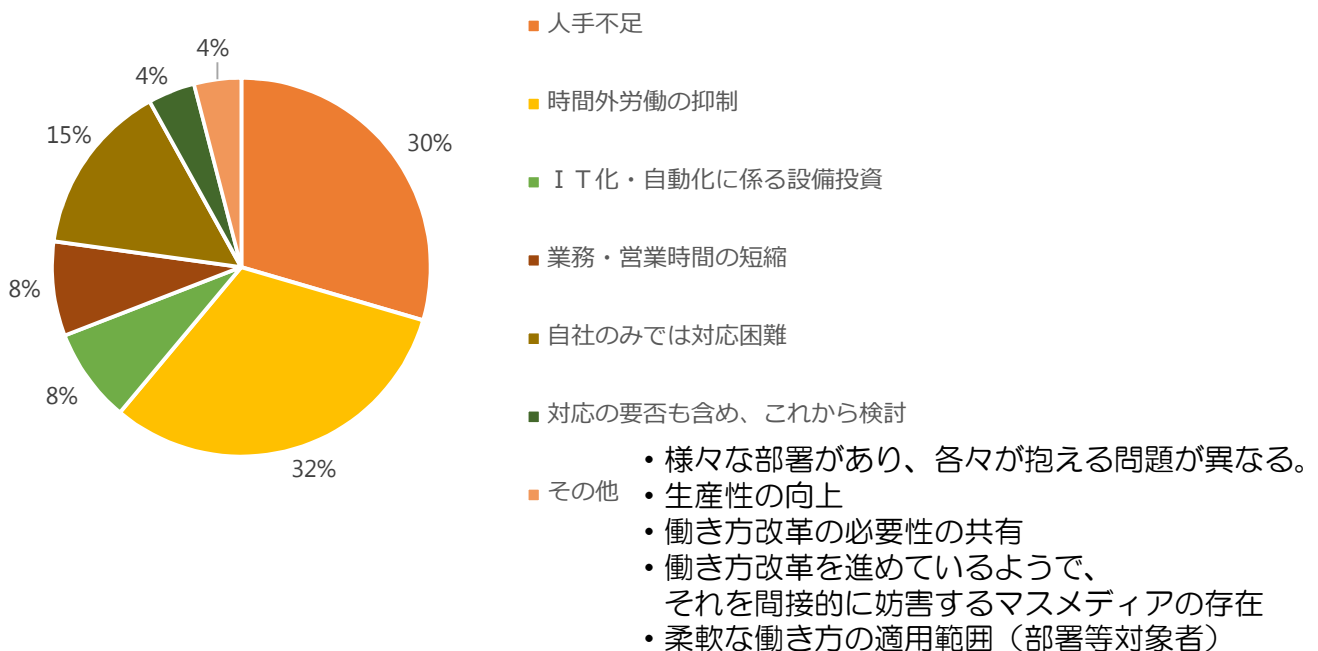
- ・職場からの紹介（7件）
- ・群馬県プロフェッショナル人材戦略拠点から案内（3件）
- ・チラシ（2件）
- ・市役所（2件）
- ・群馬県労働政策課より連絡（2件）
- ・COCO-LOさんのHPより
- ・メール
- ・パンフレットにて
- ・家守セミナー

問4：政府が進めている「働き方改革」について、貴社の状況をお聞かせください。

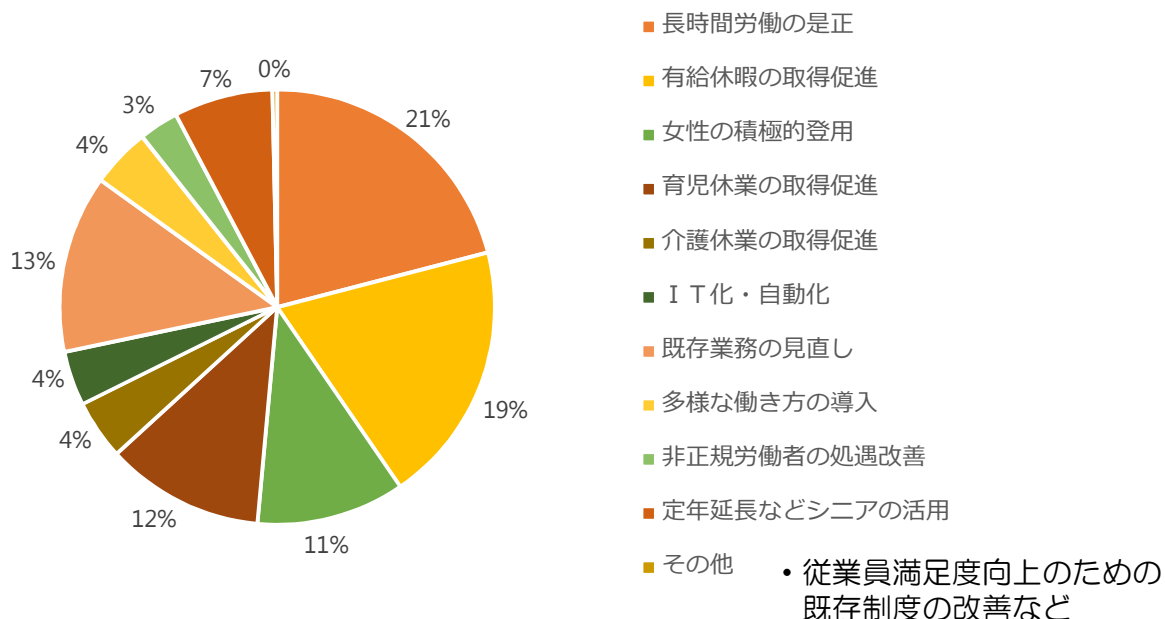
①：働き方改革の内容を知っていますか。



②：働き方改革を進める上での課題は何ですか。



③：現在、どのような取組をされていますか。



問5：その他、本日の講演会に参加した御感想や県への要望等を記載してください。

- ・第一部のパワーポイント用の資料が欲しかった。余白に講師のコメントをメモしやすいと思います。パネルディスカッションはとても良かった。
- ・パワーポイント映像が見づらかった。カルビー(株)の資料も配付していただきたかった。
- ・講演会の内容は大変参考になりました。県内の中小企業の取組事例があり、良かったです。会場のプロジェクターが見えづらかったです。
- ・人手不足=改革による働けない人、この人達の教育(雇用保険受給者)は？
- ・カルビー様の資料が提供頂ければうれしいのですが…
- ・カルビーの実践事例は非常に参考になった。
- ・会場が良くない。プロジェクターのスクリーンが1カ所しかなく見にくい、しかも小さい。開催場所の検討が必要。講演会の資料の配付がないので、スクリーンが見えるのは必須。
- ・大変参考になりました。ありがとうございました。
- ・各会社の働き方改革の話を知ることができ、とても参考になりました。今後の活動に活かしたいと思います。
- ・「子育てお母さんの制約のある働き方のあざやかさ」江木氏共感しました。
- ・法律や行政からの要請である程度進む部分もあるので、いろいろな情報を発信して欲しい。
- ・各社の貴重な取組を拝聴でき、大変参考になりました。
- ・イクボス養成も大事ですが、あまり女性に負担がかかる現状では、未婚女性が出産後がんばらなければならないことに怖れを感じてしまうこともあると思います。仕事も家事も子育ても女性ががんばらないといけないという風潮を改める取組も合わせて必要だと思います。具体的には未婚・既婚に限らず、男性の家事・子育てへの参加意識の向上のための啓蒙・教育を平行して行う必要があると思います。特に群馬のような地方都市では家事・育児=女性の仕事という認識が強い。このままでは女性が結婚・出産に前向きになれないと思います。
- ・人事系のセミナーは少ないと思います。こういった事例セミナーは非常にありがたいと思います。今後お願いいたします。

- 業種、会社規模から(株)ジュンコーポレーション様の事例を目指したいと思いました。
発表頂いた企業様すべてが「従業員にずっと働き続けてもらいたい」という考えで改革しているので、是非その精神を活かしたいです。
- 見える化が必要と考える。社長からすべての顔が見える会社が必要。
- 働き方改革をする事で仕事と家庭の両立・キャリアアップに積極的になる。
近年、資格取得推進・年間休日を増す・育児や介護の看護などを積極的に取り組んでいますが、事例発表を増やして欲しい。
- 共働き世帯のロケーション移動を伴う人事異動のリスクを各社どのように考えているのか講演を聞きたい。
(全国展開しているような企業) 対策がある場合は是非聞いてみたい。
- 参考になる取り組みが数多くあり、今後の参考となりました。大変ありがとうございました。
- 講演会全体をとおして大変有意義な時間でした。参考にしたいと思います。
- 現社内の環境が、結果・成果にコミットする背景制度をもう少し見直していけると良いな、と為になりました。
- 流通業の働き方事例
- 3社それぞれの取組、トップの考え方、素晴らしいと思いました。ありがとうございました。
- カルビーの取組について聴くことができ参考になった。
- 中小企業では経営者のトップダウンが大切であると感じました。
- 参考になりました。ありがとうございました。
- パワーポイントが見えませんでした。次回は会場の検討をお願いします。
- カルビーさんの働き方改革は参考になった。意識的な面や取組姿勢は自分でも心掛けていけるのではないかと感じた。講演のパワーポイントはよく見えず、分からないところもあったので、資料として配付していただけるとより分かりやすかったと思う。
- 大手・中小との事例を共有できたので非常に参考になりました。参加者が質問できる時間を増やしてもらいたい。
- 働き方改革＝人材確保という事を改めて感じました。自己の幸せ＝会社の発展に結びつけられるよう自社も改革に取り組み、全社員が幸福となれる会社を目指します。
- 働き方改革や女性管理職の育成講座をもっとしてほしい。
- 企業の経営方針でどの企業も社員の働きやすい環境で家庭を第一に仕事は二の次という考えが共通していると思ったので、時間外労働を少なくしていきたいと思います。
- 効率の良い仕事とはどのようにするのか、社員同士の情報共有とコミュニケーションの重要性
- 働き方改革を学ばせて頂きました。ジュンの小坂橋社長様の変革はすごいと思いました。ありがとうございました。
- 自分の勤める職場にほこりを持って、仕事が楽しい、職場が好きだと思ってもらえるような環境を目指している。現場の意見は聞いているが、時には思い切った方向転換も必要だと考えており、自社でも業務改革を始めたところである。今日の講演内容を参考にしたい。
- 大変参考になりました。ありがとうございました。



部長あいさつ



カルビー（株）江木氏の講演



(有) COCO-LO
深津氏の事例発表



(株) ジュンコーポレイション
小板橋氏の事例発表



プロフェッショナル人材戦略拠点
事業説明



パネルディスカッション