

法人理念

私たちは、利用者一人ひとりの人権・人格を尊重し、快適な日常生活と生きがい・幸福感を高められるサービスを明るく、笑顔でやさしく提供します。また、家族や地域の方々との関わりを密にし、地域に根ざした開かれた施設を目指します。
 恵まれた自然・明るい施設やさしい介護がモットーです。
 明嶺荘行動指針10カ条を設け、毎朝復唱し、心掛け、仕事に励んでいます。(例、笑顔であいさつ・笑顔で対応)

人材育成方針

- ・職員一人ひとりの介護技術力アップのための、組織的・計画的な教育研修の充実
- ・職員同士が信頼し合い、全員で介護をおこなう職場風土の醸成
- ・研修にあたっては、外部講師だけでなく職員のレベルアップの観点から交代して講師をおこなう体制の整備を行う。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制 有り / 無し 具体的な内容： ・研修マニュアルに基づいた各職種代表者によるOJT ・なれるまでのマンツーマン体制		
	有り / 無し	内部研修の開催 有り / 無し	外部研修への派遣 有り / 無し			
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援		
	有り / 無し	内部研修の開催 有り / 無し	外部研修への派遣 有り / 無し	有り / 無し (特別有給休暇付与勤務調整等)		
ぐんま認定介護福祉士	2人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0人 (その他)	人
		アセッサー数	レベル認定者数			
		0人	レベル1 0人 レベル2 0人 レベル3 0人 レベル4 0人			

介護職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	平成26年度	平成27年3月31日時点の在籍者数			38人	23人	61人
		1年間の入職者数			0人	7人	7人
		1年間の離職(退職)者数			0人	0人	0人
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数			42人	24人	66人
		1年間の入職者数			4人	8人	12人
		1年間の離職(退職)者数			4人	3人	7人
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数			43人	24人	67人
		1年間の入職者数			1人	6人	7人
		1年間の離職(退職)者数			4人	2人	6人

給与関係

基本給(初任給)	142,000円(高卒)、152,000円(短大2卒)、162,000円(大卒)等
昇給	年1回(昇給月4月) 昇給額=基準昇給額×総合考課係数
昇格	あり
諸手当(役付手当)	管理職手当、役職手当
諸手当(資格手当)	介護支援専門員、管理栄養士
諸手当(家族手当)	16,000(配偶者)、6,000円(配偶者以外の2人まで)3,000円(配偶者以外の3人)
手当(通勤手当)	距離に応じて支給、上限 20,900円
手当(住居手当)	4,500円(持ち家) 家賃の額により支給 上限27,000円
手当(夜勤手当)	3,600円(1回)
手当(その他)	特殊業務手当、処遇改善手当、危険物取扱者、看護職員夜間待機、衛生管理者
賞与	年2回(6月、12月) 4.5ヶ月
退職金制度	あり(独立行政法人福祉医療機構退職共済制度、県単職員共済制度)
10年後のモデル賃金	基本給(例) 142,000円 → (標準)186,200円 ~ (最短)194,800円(高卒) 152,000円 → (標準)196,200円 ~ (最短)204,800円(短大2卒) 162,000円 → (標準)206,200円 ~ (最短)214,800円(大卒) (役職者は、最短以上の基本給になります。)

休日・休暇制度等	
公休	121日
休暇制度	(有) / 無し 年次有給休暇 (20 日)
	有 / (無) リフレッシュ休暇 (日)
	(有) / 無し 慶弔休暇
	(有) / 無し 産前産後休暇(産前休暇は法定より2週間多い)
	(有) / 無し 育児・介護休暇
	(有) / 無し その他 (夏休み 5日)
短時間勤務制度	(有) / 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	有 / (無) その他 ()
ワークライフバランスの取組	有 / (無) いきいきGカンパニー ・ベシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
	(有) / 無し その他 (妊娠中は夜勤を無くしたり、介護負担を軽減した当 法人独自で作成した「たまごプラン」の内容で働く。)
その他福利厚生等	
各種保険加入、制服貸与、慶弔・傷病見舞金、職員厚生会、職員旅行(施設毎の補助あり)、職員健診(夜勤者年2回)、県単共済制度による各種給付(結婚祝金、出産祝金、入学祝金、退職慰労金、レクリエーション助成、生活習慣病・予防健診助成等)、永年勤続表彰、ソウェルクラブ加入	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算Ⅰ	
処遇改善加算Ⅱ	特養 明嶺荘 ショート 明嶺荘 安中市デイサービスセンター明嶺荘
処遇改善加算Ⅲ	
処遇改善加算Ⅳ	
処遇改善加算Ⅴ	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>利用者はリハビリを兼ね、職員は腰痛防止・準備運動のため、毎朝ラジオ体操を取り入れて行っています。</p> <p>公休・休暇制度及び、福利厚生面は充実しています。</p> <p>明嶺荘3大行事、納涼祭・運動会・クリスマス忘年会には地域の方、ボランティアさん等にも参加していただき盛大に行っています。納涼祭は無料の屋台がたくさん出て、盆踊り・スイカ割りも楽しんでいただきます。クリスマス忘年会には新島学園聖歌隊の皆さんがハンドベル等で、綺麗な音色を奏でてくれます。</p> <p>利用者の外出行事もたくさん取り入れています。(花見・買い物ツアー・食事ツアー・紅葉狩り等)</p> <p>年1回会計検査院研修生(40名位)の体験交流があります。</p> <p>明嶺荘デイサービスでは、通信カラオケDAMを導入。ご利用者様のレクリエーション内容が多種搭載されており、健康維持、介護予防、レクリエーションの充実、体力に合わせた適度の運動が実施でき、ご利用者様の満足度アップにつながっています。</p> <p>また、ホーム喫茶として、自分でセレクト・作製・完成の喜びを味わうためのおやつ作りを提供し、自ら選択する力や意思を伝える力を支援しています。</p>	

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。