

法人理念							
お客様から「ありがとう」と言われる人間になろう お客様から「ありがとう」と言われるサービスをしよう							
人材育成方針							
「ありがとう」を大切にすることです。介護福祉の仕事は「感動」「感激」「感謝」の3KANであり、人と人とのつながりのなかで「ありがとう」という言葉から生まれます。お客様から「ありがとう」と言われたときのうれしさは、一層のサービス向上へ向けての大きな原動力、やりがいになります。私たちは、このことを大切にして、これからもお客様に大きな声で「ありがとう」と言って頂けるように、サービスの向上にむけ、全職員がともに学び成長し「ありがとう」と言い合えるグループを目指しています。							
人材育成体制							
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制			
	(有) / 無	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し 具体的な内容: (レクチャーシートの活用。)			
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援			
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (資格取得研修等補助金支給制度)			
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定福祉士	0 人	(その他) 人	
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0 人	レベル1				0 人
			レベル2				0 人
			レベル3				0 人
レベル4	0 人						
介護職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	平成26年度	平成27年3月31日時点の在籍者数			13 人	1 人	14 人
		1年間の入職者数			2 人	0 人	2 人
		1年間の離職(退職)者数			3 人	0 人	3 人
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数			13 人	1 人	14 人
		1年間の入職者数			4 人	0 人	4 人
		1年間の離職(退職)者数			0 人	1 人	1 人
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数			15 人	0 人	15 人
		1年間の入職者数			2 人	0 人	2 人
		1年間の離職(退職)者数			3 人	0 人	3 人
	給与関係						
	基本給(初任給)	一般学卒:152,800円 福祉高卒:155,300円 福祉専学等卒:158,100円 福祉大卒:163,800円					
昇給	昇給額2,500~3,900円(年1回、毎年4月に勤務実績に応じて実施。)						
昇格	当法人では、介護職員自らが将来を見据え、具体的な目標を抱けるように、補助業務~施設経営までの職掌ごとの段階的な職能基準を設け、当該基準を達成するために必要な能力や資格を求めています。この能力や資格等に応じて上席職員の推薦等を受け昇格することができます。これを成長とともに着実に達成できるよう、人材育成(キャリアパス支援)制度を活用することができます。						
諸手当(役付手当)	チーフ(副主任):11,000円、主任:17,000円、係長:23,000円等、法人規定による。						
諸手当(資格手当)	介護福祉士:基本給×2% 認定特定行為業務従事者:基本給×1% 社会福祉士:基本給×1% 社会福祉主事:基本給×1%						
諸手当(家族手当)	20,000円(子1人目)10,000円(子2人目以降、1人につき) その他法人規定による。						
手当(通勤手当)	実費支給 上限あり 月額:26,000円						
手当(住居手当)	借家・借間の場合、家賃の額により支給 上限あり 27,000円						
手当(夜勤手当)	4,000円/回						
手当(その他)	特殊業務手当6,112円~10,004円 介護加算手当15,000円						
賞与	H28年度実績 年3回・計4.30月分						
退職金制度	あり。 勤続3.5年以上						
10年後のモデル賃金	(30歳、福祉専学等卒、介護福祉士、配偶者と子2人の場合) 月給:273,049円ほか、通勤手当・役職手当等 (年収:4,077,528円(賞与込)) (内訳:基本給190,700円、特殊業務手当7,628円、介護加算手当15,000円、介護福祉士(認定特定従事者)手当5,721円、家族手当30,000円、夜勤手当※24,000円) ※夜勤手当は標準的な回数(6回/月)で計算しています						

休日・休暇制度等	
公休	111日(夏季冬季休暇各3日含む)
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定による。継続勤続年数0.5年の場合は10日)
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し ・ベシック認証(認証年月日 年 月 日)
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (法人内に託児所あり。生活に併せ働く時間の調整あり。)
その他福利厚生等	
<ul style="list-style-type: none"> ・健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険あり。 ・託児所あり。(前橋市昭和町) ・単身寮あり。(高崎市問屋町) ・勤務延長制度あり。(65歳まで) ・体験入職。 	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算 I	グループホーム城東
処遇改善加算 II	
処遇改善加算 III	
処遇改善加算 IV	
処遇改善加算 V	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>小規模でアットホームなグループホームです。職員も少人数のため気軽に相談できる環境と取り組みごとの団結力は自慢です。</p>	

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。