

**<宣言>**  
 ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

取組期間	平成 29 年 9 月 1 日 ~ 平成 30 年 3 月 31 日
------	------------------------------------

宣言達成のための取組  
 (大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
情報共有・コミュニケーションに関すること	理念・ビジョン・方針に関すること	○	法人内研修を実施し、理念やビジョン、今後の方針について理解を深めている。	→
	年度事業計画と目標に関すること			→
	記録・報告、ミーティング等に関すること			→
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること	△	法人の取り巻く状況を職員一人一人に伝えていない。	→ 現在の状況や今後のビジョン等を、社内報を発行し職員にわかりやすく伝える。
	現場からのアイデアや意見・提案に関すること			→
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する こと	◎	法人内の託児所を利用し、育児との両立を図っている。	→
	人員配置に関する こと			→
	勤務時間や業務 内容に関すること			→
	福利厚生等、労働環境に関する こと			→
	健康管理に関する こと			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関する こと			→
	個々の職員の役割や目標に関する こと			→
	能力評価・面接等に関する こと			→
	能力評価に基づく処遇改善に関する こと			→
	賃金の決め方や昇給に関する こと	○	職員に賃金の決め方や、評価の方法がわかりにくい。	→ 賞与査定表を改正し、部署ごと・職種ごとの査定表を作成・評価を行い、賃金へ繋げる。評価内容はランチミーティングによりフィードバックする。
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
人材育成に関する事 こと	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事 こと	○	法人独自の研修・キャリアアップ制度があり、職員が意欲的に研修している。	→
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事 こと			→
	新人職員の教育体制に関する事 こと	◎	入職後、約一か月に及ぶ座学の研修、その後OJT研修を実施している。	→
	管理職層やリーダー層の教育に関する事 こと			→
	将来のキャリアに対する支援に関する事 こと			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
法人・事業所の風土に関する事 こと	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事 こと			→
	自由に意見を言える組織風土に関する事 こと			→
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事 こと			→
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事 こと	○	独自のキャリアアップシステムを用いて、法人全体で人材育成に力を入れている。	→
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事 こと			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
その他(上記以外・自由記載)			→	

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成