

<宣言>

ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

取組期間

平成 29 年 9 月 1 日 ~ 平成 30 年 4 月 30 日

宣言達成のための取組

(大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
情報共有・コミュニケーションに関すること	理念・ビジョン・方針に関すること	○	主権在客という理念のもとお客様第一主義を徹底している。	→
	年度事業計画と目標に関すること			→
	記録・報告、ミーティング等に関すること			→
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること	△	自法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題について話し合う機会を設けていない。	月に一度のユニット会議で話し合いを実施する。各課題に対してコミュニティーを発足させミーティングを行う。
	現場からのアイデアや意見・提案に関すること			→
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する こと			→
	人員配置に関する こと			→
	勤務時間や業務 内容に関すること	○	残業をしないよう全職員に呼び掛けている。また有給休暇取得促進にも取り組んでいる。	→
	福利厚生等、労働環境に関する こと			→
	健康管理に関する こと			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関する こと			→
	個々の職員の役割や目標に関する こと			→
	能力評価・面接等に関する こと	△	仕事の評価基準が曖昧であった。	→ 評価基準を作成し、半期ごとに評価を実施する。自己評価→管理者評価を実施したのち、他の職員からも評価し、その結果を踏まえ面談を行う。
	能力評価に基づく 処遇改善に関する こと			→
	賃金の決め方や昇給に関する こと			→
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事	○	職員ひとりひとりの希望・適性・能力に応じて、計画的に必要な教育訓練を行い、昇進・昇格・昇給等を当社規定に基づき決定している。	→
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事	○	外部の講習会や資格取得等(ケアマネジャー講座、実務者研修など)の希望者を募り、費用会社負担等の支援を行い、職員のスキルアップを行っている。	→
	新人職員の教育体制に関する事			→
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事	○	毎日の朝礼で挨拶活動を行っている。気持ちよい挨拶を行い、明るい職場を目指している。	→
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
その他(上記以外・自由記載)	◎	定期的に野球・サッカー・バスケ・社員旅行等のレクリエーションを行っている。(自由参加)	→	

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成