

<宣言>

ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

取組期間

平成 29 年 12 月 1 日 ~ 平成 30 年 2 月 28 日

宣言達成のための取組

(大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

| 大項目 | 小項目 | 具体的取組 | | |
|----------------------|---------------------------|-------|--|-------|
| | | 自己評価 | 現在の状況 (具体的に記載してください。) | 将来の目標 |
| 情報共有・コミュニケーションに関すること | 理念・ビジョン・方針に関すること | ○ | 定期的な施設長による方針説明会を行い、職員全体で理念や方針の共有を行っている。 | → |
| | 年度事業計画と目標に関すること | | | → |
| | 記録・報告、ミーティング等に関すること | ○ | 各種記録書式の見直しや統合を行い、情報の集約、充実を実施している。 | → |
| | 法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること | | | → |
| | 現場からのアイデアや意見・提案に関すること | ○ | 委員会活動の見直しを行い、現場からのアイデア・意見が業務に反映されやすい仕組みを再構築した。 | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |

| 大項目 | 小項目 | 具体的取組 | | |
|-----------------|-----------------------------|-------|--|--|
| | | 自己評価 | 現在の状況 (具体的に記載してください。) | 将来の目標 |
| 労務管理・職場環境に関すること | ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること | ○ | 育児看護・介護休暇が取りやすい環境、働きながら育児がしやすいよう、シフト・勤務の調整を行っている。 | → |
| | 人員配置に関すること | △ | 子育て中のパート職員の採用により、平日の日中時間帯勤務者は充実しているが、夜勤可能職員が不足している。 | → 就職説明会等の参加による施設PR等の広報活動を充実させ、介護・施設のイメージアップに努める。1日の業務の見直しを行い、人員配置の適正化を図る。 |
| | 勤務時間や業務内容に関すること | | | → |
| | 福利厚生等、労働環境に関すること | ○ | 有給休暇・特別休暇を取りやすい雰囲気がある。(職員1人当たりの平均有給取得日数16.5日、取得率61.8%) | → |
| | 健康管理に関すること | | | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |
| 評価・報酬に関すること | 仕事の役割や責任の範囲等に関すること | | | → |
| | 個々の職員の役割や目標に関すること | | | → |
| | 能力評価・面接等に関すること | | | → |
| | 能力評価に基づく処遇改善に関すること | △ | キャリアパス要件の定めはあるが、どのような資格・経験・スキルが必要なのかが不明確である。また、人事考課等の評価制度の整備がされていない。 | → 経験、資格の取得、評価等により昇給する仕組みを導入し、職員自らの意欲を發揮させる。また、發揮した能力が認められる職場環境を整え、介護の質の向上、業務の効率化を図るとともに、人事考課制度の導入を行う。 |
| | 賃金の決め方や昇給に関すること | ○ | 給与規程に沿った賃金の決定を行っている。 | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |

| 大項目 | 小項目 | 具体的取組 | | |
|----------------|--------------------------------|-------|--|-------|
| | | 自己評価 | 現在の状況 (具体的に記載してください。) | 将来の目標 |
| 人材育成に関する事 | 職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事 | ○ | 月に1度の職場内研修の開催、各種外部研修の年間計画に沿った参加をしている。 | → |
| | 職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事 | ○ | 外部研修参加費用の全額負担、資格取得のための勤務調整等を行い、支援を行っている。 | → |
| | 新人職員の教育体制に関する事 | ○ | 先輩介護士が1対1で指導するプリセプター制度の実施。外部研修への参加。 | → |
| | 管理職層やリーダー層の教育に関する事 | | | → |
| | 将来のキャリアに対する支援に関する事 | | | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |
| 法人・事業所の風土に関する事 | 挨拶や声かけなどの組織風土に関する事 | | | → |
| | 自由に意見を言える組織風土に関する事 | | | → |
| | 新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事 | | | → |
| | 向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事 | | | → |
| | 自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事 | | | → |
| | その他(上記以外・自由記載) | | | → |
| その他(上記以外・自由記載) | | | → | |

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成