

法人理念											
1 一人ひとりの尊厳と「いのちの輝き」を守ります。 2 地域から信頼される「福祉の拠点」を目指します。 3 笑顔と活気あふれる豊かな組織を築いていきます。											
人材育成方針											
高度な専門性と豊かな心を持つ人材を育成していきます。											
人材育成体制											
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制				新人職員への指導体制					
	(有) / 無	内部研修の開催		外部研修への派遣		(有) / 無し 具体的な内容: (中堅職員のフレッシュマントレーナーによるマンツーマン指導。)					
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制				資格取得に対する支援					
	有 / (無)	内部研修の開催		外部研修への派遣		(有) / 無し (外部研修につき、公募により研修補助制度を採用している。)					
ぐんま認定介護福祉士	11人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度				認定介護福祉士	0人	(その他)	0人		
		アセッサー数		レベル認定者数							
		0人		レベル1	0人						
				レベル2	0人						
				レベル3	0人						
		レベル4	0人								
介護職員の状況	過去3年間の実績					常勤	非常勤	合計			
	平成26年度	平成27年3月31日時点の在籍者数					94人	53人	147人		
		1年間の入職者数					12人	15人	27人		
		1年間の離職(退職)者数					3人	12人	15人		
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数					95人	63人	158人		
		1年間の入職者数					3人	20人	23人		
		1年間の離職(退職)者数					2人	10人	12人		
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数					93人	63人	156人		
		1年間の入職者数					1人	12人	13人		
1年間の離職(退職)者数					3人	12人	15人				
給与関係											
基本給(初任給)	148,200円(高卒)、155,400円(短卒・専門学校卒)、162,600円(大卒)※中途採用は前歴換算して決定										
昇給	年1回(昇給月:原則4月ただし採用月による、昇給額1,000円~4,000円)										
昇格	あり(等級を1~6級に位置づけ、等級ごとに職務の達成基準を明確化)										
諸手当(役付手当)	月額60,000円(事務局長・特養4園長・リハビリ所長)、月額55,000円(左記以外の所属長)、50,000円(副園長等の管理者)、月額37,500円(事務局・特養4園・リハビリの課長・グループリーダー)、月額35,000円(左記以外の課長・グループリーダー)										
諸手当(資格手当)	月額18,000円(介護福祉士・社会福祉士)、月額10,000円(ヘルパー1級)										
諸手当(家族手当)	月額13,000円(配偶者)、月額6,000円(扶養者1名につき)ただし、3人目以降は月額5,000円										
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。上限月額79,100円										
手当(住居手当)	月額4,500円(持家)、上限月額27,000円(借家、借間)規定の計算方法による。										
手当(夜勤手当)	1,254円~2,898円/回										
手当(その他)	夜間看護手当4,700円(夜勤1回につき)、月額5,000円(職務手当)										
賞与	年2回(6月・12月)、4.3ヶ月分(H28年度実績)										
退職金制度	あり										
10年後のモデル賃金	大卒: 252,652円(介護福祉士、配偶者・子供1人、夜勤5回/月) 短卒: 246,655円(介護福祉士、配偶者、夜勤5回/月) 高卒: 214,482円(介護福祉士、夜勤5回/月)										

休日・休暇制度等	
公休	121日
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 年次有給休暇 (法定どおり。継続勤務年数0.5年の場合は10日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し リフレッシュ休暇 (年 5日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 (病欠休暇90日まで、長期勤続休暇(15年勤務で3日)、健診休暇等)
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度 <input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 27年 4月 1日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)
その他福利厚生等	
各種保険加入、ユニフォーム貸与、親睦会(各種レクリエーション等)、夜勤者健診(年2回)、永年勤続表彰	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算 I	
処遇改善加算 II	
処遇改善加算 III	特別養護老人ホーム 高風園 高風園短期入所生活介護 高風園デイサービスセンター
処遇改善加算 IV	
処遇改善加算 V	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
福利厚生面で休暇制度が充実しており働きやすい職場環境となっています。	

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。