

法人理念

～最高の福祉サービスによる、こころ安らぐ生活の提供～

- ・法令を遵守し、ご利用者様の安全を第一優先とする。
- ・ご利用者様本位の心安らぐサービスを提供する。
- ・楽しく栄養バランスの良い食事を提供する。
- ・地域に開かれた施設を目指す。

人材育成方針

- ・相手の気持ちを思いやれる職員を育てます。
- ・自ら考えて行動できる職員を育てます。
- ・まじめにコツコツ根気よく努力をできる職員を育てます。
- ・誇りをもって笑顔でいきいきと働く職員を育てます。
- ・キャリア認定制度・さとの花グランプリ・即プロ研修により職員の専門知識・技術向上を支援します。
- ・5年後／10年後／20年後のキャリアプランの実現を支援します。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導體制				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容: (※チューター制度を導入)				
全職員の育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (自己研磨研修制度・奨学金制度・助成金制度)				
ぐんま認定 介護福祉士	2 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉 士	0 人	その他 ()	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		14 人	レベル1					0 人
			レベル2					0 人
			レベル3					0 人
レベル4	6 人							
過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計			
介護職員 の 状況	平成26年度	平成27年3月31日時点の在籍者数	36 人	12 人	48 人			
		1年間の入職者数	4 人	2 人	6 人			
		1年間の離職(退職)者数	4 人	3 人	7 人			
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数	41 人	12 人	53 人			
		1年間の入職者数	7 人	2 人	9 人			
		1年間の離職(退職)者数	2 人	2 人	4 人			
平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数	42 人	13 人	55 人				
	1年間の入職者数	8 人	1 人	9 人				
	1年間の離職(退職)者数	7 人	0 人	7 人				
給与関係								
基本給(初任給)	(高卒)140,300～152,300(専卒・短卒)150,700～166,700円 (大卒)160,300～180,300円 ※中途採用は職歴等を考慮し決定							
昇給	年1回(4月) 2,400円～ 32,000円							
昇格	有り(人事考課による)							
手当(役付手当)	リーダー:5,000円 副主任:10,000円 主任:20,000円 課長:40,000円							
手当(資格手当)	初任者研修:3,000円 実務者研修:5,000円 介護福祉士:10,000円 認定介護福祉士:15,000円 社会福祉士:10,000円 介護支援専門員:10,000円 主任介護支援専門員:15,000円							
手当(家族手当)	0～21,600円(配偶者13,200円、配偶者以外2人まで4,200円、配偶者のいない場合その内1人は8,900円、満16歳の年度始めから満18歳の年度末までは1人2,000円)							
手当(通勤手当)	0～24,400円(2～6km2,800円、6～10km4,200円、10～15km7,100円、15～25km12,900円、25～35km18,700円、35km～24,400円 ※限度額24,400円)							
手当(住宅手当)	5,000円(持ち家:名義人の場合・賃貸:契約者の場合)							
手当(夜勤手当)	従来型特養 6,000～7,000円/回 ユニット型特養・小規模多機能 5,000円/回							
手当(その他)	職務手当:0～25,000円(職務内容に応じて設定) 職能手当:レベル2:3,000円 レベル3:5,000円 レベル4:7,000円 レベル5:10,000円 レベル6:15,000円 レベル7:20,000円 サービス職能手当:レベル4:3,000円 レベル5:5,000円 レベル6:7,000円 レベル7:10,000円 ※概要は自由記載欄 処遇改善手当:0～30,000円、食事手当:3,750円、精勤手当:10,000円							
賞与	年2回(7月・12月) 3.6ヶ月～4.6ヶ月(平成29年実績)+処遇改善手当(人事考課による)							
退職金制度	有り(独立行政法人福祉医療機構退職共済制度加入)							
10年後のモデル賃金	(専卒・短卒)副主任・介護福祉士・介護支援専門員・職能レベル5・サービス能力レベル5 月給288,000円 年収4,200,000円 (大卒)主任・社会福祉士・介護福祉士・介護支援専門員・職能レベル6・サービス能力レベル6 月給320,000円 年収4,600,000円							

休日・休暇制度等					
公休	年107日				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し 年次有給休暇 (法定通り(最大40日保有)、継続勤務6か月で10日)				
	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し リフレッシュ休暇 (年4日)				
	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し 慶弔休暇				
	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し 産前産後休暇				
	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し 育児・介護休暇				
	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し その他(全職員が年1回必ず5日~10日の長期休暇を取得する制度)				
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し 育児・介護 短時間勤務制度				
	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し その他 ()				
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日 平成 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 平成 29年 12月 28日)				
	<input checked="" type="checkbox"/> / 無し その他 (妊娠・出産・育児による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり)				
その他福利厚生等					
永年勤続表彰制度 (5年:ハワイ方面研修旅行費(10万円)・10年:アメリカ方面研修旅行費(20万円)+5日の特別休暇・15年:帝国ホテルグルメの旅(ペア宿泊費用10万円以内)・20年:ヨーロッパ方面研修旅行費用(30万円)+6日の特別休暇) 年間表彰制度 (最優秀研究発表賞・最優秀企画賞・最多予防処置提案賞・特別賞)・改善提案表彰制度 さとの花グランプリ (グランプリ・準グランプリ・第3位・新人戦第1位・第2位) 各種保険加入・県単共済制度による各種給付金・各種資格取得の助成、自己研磨研修制度、新年会・新入職員歓迎会への補助、親睦会活動補助、職員交流会への補助、リゾートマンション利用補助、フィットネスクラブ優待利用、図書室整備、リラクゼーション(マッサージ機)設置、職員健康診断(入職時健診・定期健診(夜勤者年2回)・予防接種補助(インフルエンザ・B型肝炎)、制服貸与					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム シェステさとの花	特別養護老人ホーム シェステさとの花別邸陽	特別養護老人ホーム シェステさとの花別邸紫	デイサービスセンター さとの花	ケアサポートセンター さとの花
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<ul style="list-style-type: none"> ・魅力ある職場づくりプロジェクトによる活動 ・ISO9001認証取得によるサービス向上 ・365日バイキング形式での食事提供をはじめ食事サービスの充実 ・ご利用者様の夢を叶える「ドリームツアー」実施 ・開かれた施設(地域連携/多職種連携が充実・家族の面会が多い) <p>※チューター制度:仕事の相談から職場のルール、社会人としての生活まで分からないこと、不安なことを相談できる指導・サポート担当の先輩職員を新人一人に対して一人決めていきます。</p> <p>※サービス職手当:一般的知識や接遇力など、介護以外の部分で評価し支給する手当があります。</p>					

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。