

<宣言>
 ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

取組期間	平成 29 年 12 月 1 日 ~ 平成 30 年 6 月 30 日
------	-------------------------------------

宣言達成のための取組
 (大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
情報共有・コミュニケーションに関すること	理念・ビジョン・方針に関すること	○	毎朝、運営理念の唱和を実施している。	→
	年度事業計画と目標に関すること			→
	記録・報告、ミーティング等に関すること	○	記録・報告様式は整備しており、活用されている。	→
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること			→
	現場からのアイデアや意見・提案に関すること			→
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
労務管理・職場環境に関する事	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	職員が協力し合いながら、生活を犠牲にすることがないように、働き方に配慮している。	→
	人員配置に関する事			→
	勤務時間や業務内容に関する事			→
	福利厚生等、労働環境に関する事	○	資格取得等貸付金制度あり。	→
	健康管理に関する事	○	年一回の全職員の健康診断・インフルエンザは会社負担。また入職時の健康診断も会社負担。	→
	その他(上記以外・自由記載)			→
評価・報酬に関する事	仕事の役割や責任の範囲等に関する事			→
	個々の職員の役割や目標に関する事			→
	能力評価・面接等に関する事	△	賞与査定し職員の評価を行うが、面談によりその評価の説明がなされていない場合がある。	→ 自己評価・他者評価を見比べながら、賞与査定時(6月・12月)に管理者が面談を行う。
	能力評価に基づく処遇改善に関する事			→
	賃金の決め方や昇給に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
人材育成に関する事 こと	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事 こと	○	研修計画を作成している。	→
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事 こと	○	外部研修への参加費用・交通費は法人負担。参加に要する時間は勤務扱い。 (法人を通して申し込みをする場合) 資格取得に要する費用については貸付金制度がある。	→
	新人職員の教育体制に関する事 こと	×	先輩職員が指導をするが、達成度等の評価をしていない。	→ 1年間の研修体制の整備を行い、新人研修計画に基づき研修及び評価を行う。
	管理職層やリーダー層の教育に関する事 こと			→
	将来のキャリアに対する支援に関する事 こと			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
法人・事業所の風土に関する事 こと	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事 こと	○	朝の挨拶、声かけや事務所等への入退出時の挨拶は出来ている。	→
	自由に意見を言える組織風土に関する事 こと			→
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事 こと			→
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事 こと			→
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事 こと			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
その他(上記以外・自由記載)			→	

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成