

法人理念

「ご家族皆様の幸せな生活のお手伝いをする事は、ご利用者様の安心で安全な生活があってこそ実現できる。」という理念の基、住み慣れた太田の町での地域貢献に努め、ご利用者様らしい生活のお手伝いをしていきます。

人材育成方針

チームとしてそれぞれの役割を果たしつつも、職員同士が助け合い、他者の役割も自らすすんでこなせる職員を育成していきます。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制 (有) / 無し 具体的な内容: (先輩職員数名が交替で指導係となり、行動を共にする。概ね2~3ヶ月で一人立ちとする。)
	有り / (有)	内部研修の開催 有り / (有)	外部研修への派遣 (有) / 無し	

全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援 (有) (資格取得等貸付金制度) / 無し
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	

ぐんま認定介護福祉士	2 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定福祉士	0 人	(その他)	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		2 人	レベル1					0 人
			レベル2					0 人
レベル3	0 人							

介護職員の状況	過去3年間の実績		常勤	非常勤	合計
	平成26年度	平成27年3月31日時点の在籍者数	15 人	25 人	40 人
		1年間の入職者数	3 人	4 人	7 人
		1年間の離職(退職)者数	1 人	1 人	2 人
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数	17 人	28 人	45 人
		1年間の入職者数	5 人	5 人	10 人
		1年間の離職(退職)者数	3 人	2 人	5 人
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数	18 人	27 人	45 人
		1年間の入職者数	3 人	8 人	11 人
		1年間の離職(退職)者数	2 人	9 人	11 人

給与関係

基本給(初任給)	155,000円～ ※経験・資格等により考慮する
昇給	(常勤)年1回(昇給月:4月 昇給額:500円～) (非常勤)勤続5年経過後 10円～
昇格	リーダー、主任、係長、課長、次長、部長
諸手当(役付手当)	リーダー7,000円、主任10,000円、係長12,000円、課長25,000円、次長35,000円、部長45,000円
諸手当(資格手当)	初任者研修5,000円、実務者研修6,000円、介護福祉士10,000円、ケアマネ20,000円、主任ケアマネ25,000円 正看護師30,000円、准看護師20,000円、管理栄養士20,000円、栄養士10,000円
諸手当(家族手当)	なし
手当(通勤手当)	12円/km 但し上限30,000円
手当(住居手当)	なし
手当(夜勤者・夜勤手当)	夜勤者:月額/5,000円+夜勤:1回/5,000円 平均4~6回
手当(その他)	介護職員処遇改善手当:給与・賞与に加算
賞与	年2回(6月 12月)(常勤) 100,000円、(非常勤)10,000円 ※平成29年度実績
退職金制度	勤続5年目より
10年後のモデル賃金	介護職員:月額205,000円 (介護福祉士、夜勤5回/月) ケアマネ:月額225,000円

休日・休暇制度等				
公休	107日			
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇 (法定どおり。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)		
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇 ( 日 )		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇		
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇		
	<input type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 ( )		
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	<input type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 ( )		
ワークライフバランスの取組	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー		
		・ベシック認証(認証年月日 年 月 日)		
		・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)		
<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 (産休復帰率100% 働き方が自由に選べる)			
その他福利厚生等				
各種保険加入、健康診断、資格取得等貸付金制度				
処遇改善加算取得事業所状況				
処遇改善加算Ⅰ	介護付有料老人ホーム ふる里	デイサービスセンター ふる里	訪問介護事業所 ふる里	
処遇改善加算Ⅱ				
処遇改善加算Ⅲ				
処遇改善加算Ⅳ				
処遇改善加算Ⅴ				
なし				
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)				
有料老人ホームでは、認知症介護に力を入れています。				

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。