

**<宣言>**  
 ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

取組期間	平成 30 年 2 月 1 日 ~ 平成 31 年 1 月 31 日
------	------------------------------------

宣言達成のための取組  
 (大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
情報共有・コミュニケーションに関すること	理念・ビジョン・方針に関すること	○	朝礼で職員の心をひとつにする目的で、勤務職員全員で理念を唱和している。	→
	年度事業計画と目標に関すること			→
	記録・報告、ミーティング等に関すること	○	月1回のミーティングを中心に、職員間の情報共有を実施している。	→
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること	○	地域の行事に積極的に参加するようにしている。	→
	現場からのアイデアや意見・提案に関すること	○	利用者様の声を大切にし、職員間で相談して実施したいこと等を可能に近づけるように取り組んでいる。	→
	その他(上記以外・自由記載)		職員の休憩・食事・喫煙スペースを確保し、職員間のコミュニケーションの場を設けている。	→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する こと	○	職員個々の希望の働き方を優先してシフトを組んでいる。	→
	人員配置に関する こと	○	職務量の差があり、不満の要素となりがちである。	→ キャリアパスを整備しながら、職務量の見直しにより働きやすい人員配置を構成し、シフト管理を行う。
	勤務時間や業務内容に関する こと	○	職員の希望休みや勤務時間は、希望通りシフトを組むようにしている。	→
	福利厚生等、労働環境に関する こと			→
	健康管理に関する こと	○	年1回の健康診断、感染予防接種の補助を行っている。	→
	その他(上記以外・自由記載)			→
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関する こと			→
	個々の職員の役割や目標に関する こと			→
	能力評価・面接等に関する こと			→
	能力評価に基づく処遇改善に関する こと			→
	賃金の決め方や昇給に関する こと	△	保有資格によって時給や手当が決まってはいるが、昇給に関しては決めておらず本人の仕事の能力によって不定期に昇給している。	→ 職員が将来像が見え、モチベーションを上げられるような昇給制度を整備する。
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事	○	年度はじめに年間の研修計画を立てて、定期的に社内研修を行っている。	→
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事	○	研修にかかる費用は法人負担、研修の時間は勤務扱いにして、積極的な参加を促している。	→
	新人職員の教育体制に関する事	○	入社時に指導マニュアルをもとに事業所のしくみや接遇についての研修を行い、入社後も担当職員のもと業務を習得している。	→
	管理職層やリーダー層の教育に関する事	△	社外研修を受けても、その後の仕事につなげていかない。報告や発表する機会をもっていない。	→ 求められる知識・技能等を習得するための研修計画を策定する。また研修で学んだことを現場で発揮できる機会を創出し、研修内容を職員全体で共有できる仕組みを構築する。
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事	○	気持ちの良い挨拶を徹底している。	→
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事	○	職員からは常にたくさんのアイデアが聞かれ、こちらも言いやすい環境を作るようにしている。	→
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
その他(上記以外・自由記載)			夏祭りや運動会、RUN伴など、特に大がかりな行事は、職員が全員参加できるようなシフトを組んでいる。	→

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成