

法人理念

ひとりひとりの心を大切に、その人が自分らしく暮らしていけるようお手伝いする。

人材育成方針

自分の職務を理解し、率先して判断して実行できる職員を育成する。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し 具体的な内容: 担当者を決めて指導にあたり、計4回のレポート提出をしてもらう。				
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
	(有) / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	(有) / 無し (法人が取得を促した資格の取得費用等は法人が負担する)				
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	(その他)	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		0 人	レベル1					0 人
			レベル2					0 人
			レベル3					0 人
レベル4	0 人							
介護職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計		
	平成26年度	平成27年3月31日時点の在籍者数			6 人	15 人	21 人	
		1年間の入職者数			4 人	5 人	9 人	
		1年間の離職(退職)者数			0 人	3 人	3 人	
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数			5 人	17 人	22 人	
		1年間の入職者数			1 人	5 人	6 人	
		1年間の離職(退職)者数			2 人	3 人	5 人	
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数			6 人	17 人	23 人	
		1年間の入職者数			1 人	3 人	4 人	
		1年間の離職(退職)者数			0 人	3 人	3 人	

休日・休暇制度等	
公休	108日
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日: 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日: 年 月 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (職員の希望休に対する勤務体制の配慮あり)
その他福利厚生等	
各種保険加入、親睦会(年数回)、互助会、慶弔・傷病見舞金	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算 I	
処遇改善加算 II	小規模多機能ホーム ぽっかぽかの家 デイサービスセンター ぽっかぽか
処遇改善加算 III	
処遇改善加算 IV	
処遇改善加算 V	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
職員個々の働きたい時間や希望休みを優先してシフトを組んでいるため、育児や介護をしながら仕事を続けていける。夏祭り、運動会など事業所のイベントは職員全員で参加できるようにシフト調整をしており、地域の方々にも多く参加していただいている。	

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。