

法人理念

共に生きる命の尊さを心に刻み、思いやりをもった信頼される医療と介護を実践し、地域の人々に安心を、働く人々にやりがいを提供します。

人材育成方針

職員が熱意とやりがいを持って楽しく働き、積極的にスキルアップ出来る環境を作り、信頼される人間性を備えた人材育成を目指します。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制 (有) / 無し 具体的な内容: 入職3年程度の先輩職員が職員と同じ勤務体制に入り、指導している。
	有 / (無)	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	

全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援 (有) / 無し (交通費の支給、勤務の調整)
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	

ぐんま認定介護福祉士	14 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度アセッサー数		認定介護福祉士	0 人	その他 ()	0 人
		レベル1	0 人				

介護職員の状況	過去3年間の実績		常勤	非常勤	合計
	平成26年度	平成27年3月31日時点の在籍者数	115 人	41 人	156 人
		1年間の入職者数	20 人	5 人	25 人
	平成27年度	1年間の離職(退職)者数	21 人	7 人	28 人
		平成28年3月31日時点の在籍者数	114 人	49 人	163 人
	平成28年度	1年間の入職者数	16 人	15 人	31 人
		1年間の離職(退職)者数	17 人	7 人	24 人
	平成29年度	平成29年3月31日時点の在籍者数	108 人	46 人	154 人
1年間の入職者数		10 人	5 人	15 人	
	1年間の離職(退職)者数	16 人	8 人	24 人	

給与関係

基本給(初任給)	145,000円(初任者研修)、153,000円(実務者研修)、160,000円(介護福祉士) ※中途の場合は前歴・資格を考慮して決定
昇給	年1回(昇給月:7月、昇給額:基本給の1%程度)
昇格	有り(副主任～部長まで6段階)
諸手当(役付手当)	月額5,000円(副主任)、月額10,000円(管理者等)、月額15,000円(係長等)、月額20,000円(課長補佐等)、月額30,000円(課長等)、月額50,000円(部長)
諸手当(資格手当)	月額8,000～12,000円(介護福祉士)、月額5,000～8,000円(実務者研修修了者)、月額3,500～5,000円(初任者研修修了者)
諸手当(家族手当)	月額5,000円(配偶者)、月額3,000円(その他) ※社会保険加入が条件
手当(通勤手当)	1km×500円支給。上限20,000円
手当(住居手当)	月額4,000円 ※自分名義の契約書が必要
手当(夜勤手当)	6,000～8,000円/回(施設により) ※平均6～7回/月
手当(その他)	皆勤手当:月額8,000円、介護特別手当(処遇改善):月額10,000円、夜勤者1,000円/回
賞与	年2回(6月、12月)、2ヶ月～、処遇改善加算も使用
退職金制度	あり
10年後のモデル賃金	介護福祉士:月額264,000円(夜勤6回/月) 初任者研修:月額237,000円(夜勤6回/月)

休日・休暇制度等	
公休	108日
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有 / 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)
	<input checked="" type="radio"/> 有 / 無し リフレッシュ休暇 (年5日)
	<input checked="" type="radio"/> 有 / 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有 / 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有 / 無し 育児・介護休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有 / 無し その他 (裁判員休暇、感染症休暇)
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有 / 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	有り / 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="radio"/> 有 / 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日: 平成 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日: 平成 29年 4月 19日)
	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ()
その他福利厚生等	
各種保険加入、制服貸与、労働組合(法人独自)青葉会(慶弔費や見舞金)、35歳以上の日勤職員は年1回人間ドック(胃カメラも実施)、夜勤者は人間ドック(1回)、通常健康診断(1回)	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算Ⅰ	安心館みやまえ
処遇改善加算Ⅱ	
処遇改善加算Ⅲ	
処遇改善加算Ⅳ	
処遇改善加算Ⅴ	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
アジアの困窮する地域の教育支援、地域の発展に寄与することを目的として、一部の事業所に「寄付付自動販売機」を設置し、アジアの子供たちの就学を支援しています。	

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。