

法人理念

要介護者支援の専門職意識を持ち続け、その人の思いや行動の意味を追求し理解する。  
 その人らしさを尊重し、寄り添うことで笑顔の引き出しや居場所の提供をする。  
 専門職として常に自己研鑽を怠らず向上心を持ち続ける。

人材育成方針

自己研鑽を行うための時間や費用の負担を軽減し、目標到達過程を具体化することで評価やアドバイスをしやすくする。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制 有り / 無し 具体的な内容: (先輩職員がマンツーマンで指導する体制あり)
	有り / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	

全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援 有り / 無し (初任者・実務者・介護福祉士等の研修費用は会社負担)
	有り / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	

ぐんま認定介護福祉士	2人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0人	その他( )	0人
		アセッサー数	レベル認定者数				
	1人	レベル1	1人				
		レベル2	0人				
		レベル3	0人				
		レベル4	0人				

介護職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数			15人	11人	26人
		1年間の入職者数			3人	6人	9人
		1年間の離職(退職)者数			3人	6人	9人
	平年度	平成 年3月31日時点の在籍者数			人	人	人
		1年間の入職者数			人	人	人
		1年間の離職(退職)者数			人	人	人
	平成 年度	平成 年3月31日時点の在籍者数			人	人	人
		1年間の入職者数			人	人	人
		1年間の離職(退職)者数			人	人	人

給与関係

基本給(初任給)	介護福祉士180,000円～、介護職150,000円～ ※資格・能力により決定
昇給	年1回(昇給月:4月、昇給額:1,500円)
昇格	随時
諸手当(役付手当)	主任25,000円～、管理職50,000円～ ※能力による
諸手当(資格手当)	無し
諸手当(家族手当)	無し
手当(通勤手当)	20円/km(上限25,000円)
手当(住居手当)	無し
手当(夜勤手当)	5,000円/1回(月平均5回)
手当(その他)	なし
賞与	業績による
退職金制度	なし
10年後のモデル賃金	有資格者は年350万円以上

休日・休暇制度等					
公休	106 日				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇 ( 6日～ )			
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇 ( 日 )			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇 社内規定による			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇 社内規定による			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇 社内規定による			
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ( )			
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 ( )			
ワークライフバランスの取組	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベシック認証(認証年月日 年 月 日)			
		・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)			
<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 ( 家庭の事情等による希望休など勤務体制を配慮 )				
その他福利厚生等					
厚生年金・労災・雇用保険・社会保険・親睦会					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	楽笑会わがや	楽笑会わがやの湯	ここぶの家	楽笑会 ヘルパーステーション	
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
年1回地域中学校の職場体験の受け入れ福祉専門学校の実習受け入れや、認知症サポーターボランティア受け入れ等の地域との関りを持っている。職員間の親睦を図るために、月1回食事会や飲み会を開催し、費用は会社負担。					

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。