

<宣言>
 ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

取組期間	平成 30 年 3 月 1 日 ~ 平成 30 年 8 月 31 日
------	------------------------------------

宣言達成のための取組
 (大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
情報共有・コミュニケーションに関すること	理念・ビジョン・方針に関すること	○	職員で考えた理念を施設内に掲示し、朝礼後に復唱を行っている。	→
	年度事業計画と目標に関すること			→
	記録・報告、ミーティング等に関すること	○	申送りノートや朝礼・夕礼、週一のカンファレンスや月一の職員会議等で情報の共有を行っている。	→
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること			→
	現場からのアイデアや意見・提案に関すること	○	風通しのよい職場を目指しており、会議等での活発な意見交換が行われている。	→
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する こと	○	有給取得率も高く、希望休なども取りやすい環境を整えている。	→
	人員配置に関する こと	○	介護経験不足の為、認知症者の対応が出来ていない。	→ 認知症を含めた継続的な研修会を開催する。
	勤務時間や業務内容に関する こと	○	職員内で勤務時間や業務内容を検討し、柔軟に変更や改善を行っている。	→
	福利厚生等、労働環境に関する こと	○	各資格に応じた手当の支給。	→
	健康管理に関する こと	○	インフルエンザ予防接種等を実施し、定期的に移乗介助などの研修を行い、ボディメカニクスの考えを取り入れている。	→
	その他(上記以外・自由記載)			→
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関する こと			→
	個々の職員の役割や目標に関する こと			→
	能力評価・面接等に関する こと			→
	能力評価に基づく処遇改善に関する こと	○	自己評価や上司評価などを取り入れ、平等な評価に努めている。	→
	賃金の決め方や昇給に関する こと			→
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事			→
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事			→
	新人職員の教育体制に関する事	△	新人教育に特化したシステムがなく、業務中にて指導を行っている。また、指導する職員も複数いるので、指導の方法も統一されていない。	→ 新人教育を任せられる職員を配置し、新人教育を行う体制を確立する。また、その際に活用できる指導マニュアル等を作成する。
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事	○	元気に挨拶を基本とし、朝礼などでも元気に理念を復唱している。	→
	自由に意見を言える組織風土に関する事	○	風通しのよい職場を目指しており、誰でも自由に意見を言える雰囲気作りを務めている。	→
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事	○	職員が考えた事を社内で吟味する考えがあり、発言をしやすい職場になっている。	→
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
その他(上記以外・自由記載)				→

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成