

＜宣言＞

ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

取組期間

平成 29 年 12 月 1 日 ～ 平成 30 年 5 月 31 日

宣言達成のための取組

(大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事			→
	年度事業計画と目標に関する事			→
	記録・報告、ミーティング等に関する事	○	インシデント・アクシデント報告書により検討し、申し送り時に報告している。	→
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事			→
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事	○	各部署よりボトムアップの声を反映出来るように、管理者会議の中で各部署ごとの会議内容を報告している。	→
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
労務管理・職場環境に関する事	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	育児に関する行事には参加出来るよう考慮し、急な病気やけがの場合なども休暇がとれる体制になっている。	→
	人員配置に関する事			→
	勤務時間や業務内容に関する事			→
	福利厚生等、労働環境に関する事	○	基本は定時に業務終了となり、サービス残業は無い。	→
	健康管理に関する事	○	夜勤者は、年2回の健康診断を実施(他社員は年1回)し、健康診断費用は法人が負担している。	→
	その他(上記以外・自由記載)			→
評価・報酬に関する事	仕事の役割や責任の範囲等に関する事			→
	個々の職員の役割や目標に関する事	○	社員個々の年間目標を誰が見てもわかるように掲示している。	→
	能力評価・面接等に関する事			→
	能力評価に基づく処遇改善に関する事			→
	賃金の決め方や昇給に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事	○	外部講師による管理職を対象とした講習会を月1回実施している。	→
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事	○	会社が必要と認めた講習会に参加でき、参加費は一部助成する。	→
	新人職員の教育体制に関する事	△	新人研修会は実施していない。	→ 3月に新人を含めた一般社員研修会を開催し資質向上を図る。
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事	○	行動基準を定めている。	→
	自由に意見を言える組織風土に関する事	○	報告・連絡・相談の規定により実施している。	→
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)		ノック運動・各居室トイレに入室する場合には必ずノックをし声をかけることとなっているが、徹底されていない。	→ ノック運動実施ポスターを掲示し、各担当からの評価を検討するなど、継続的に実施内容の検証を行う。
その他(上記以外・自由記載)			→	

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成