

法人理念

この施設を運営するにあたり法人の名称を「春風会」と名付けました。「春風接人 秋霜自肅」の言葉にもありますように、春風のように優しさとあたたかい心を持って介護を通じて地域貢献していきたいと考えております。

人材育成方針

法定研修の他、施設独自の研修を毎月開催し、人材育成のレベルアップを図っている。

人材育成体制

|           |            |                     |                      |  |
|-----------|------------|---------------------|----------------------|--|
| 新人職員の育成体制 | 新人育成計画策定状況 | 新人職員研修体制            |                      | 新人職員への指導体制<br>(有) / 無し<br>具体的な内容:<br>・福祉施設等新人研修の参加<br>・入職時のオリエンテーション |
|           | (有) / 無し   | 内部研修の開催<br>(有) / 無し | 外部研修への派遣<br>(有) / 無し |  |

|          |            |                     |                      |   |
|----------|------------|---------------------|----------------------|---|
| 全職員の育成体制 | 職員育成計画策定状況 | 職員研修体制              |                      | 資格取得に対する支援<br>(有) / 無し (研修参加費、交通費支給<br>・資格取得費用半額負担) |
|          | (有) / 無し   | 内部研修の開催<br>(有) / 無し | 外部研修への派遣<br>(有) / 無し |   |

|            |    |                     |         |         |    |            |    |
|------------|----|---------------------|---------|---------|----|------------|----|
| ぐんま認定介護福祉士 | 2人 | 介護プロフェッショナルキャリア段位制度 |         | 認定介護福祉士 | 1人 | その他<br>( ) | 0人 |
|            |    | アセッサー数              | レベル認定者数 |         |    |            |    |
|            |    | レベル1                | 0人      |         |    |            |    |
|            |    | レベル2                | 2人      |         |    |            |    |
| レベル3       | 0人 |                     |         |         |    |            |    |
| レベル4       | 0人 |                     |         |         |    |            |    |

|         |          |                   |      |     |      |
|---------|----------|-------------------|------|-----|------|
| 介護職員の状況 | 過去3年間の実績 |                   | 常勤   | 非常勤 | 合計   |
|         | 平成26年度   | 平成27年3月31日時点の在籍者数 | 99人  | 36人 | 135人 |
|         |          | 1年間の入職者数          | 15人  | 15人 | 30人  |
|         |          | 1年間の離職(退職)者数      | 17人  | 10人 | 27人  |
|         | 平成27年度   | 平成28年3月31日時点の在籍者数 | 105人 | 32人 | 137人 |
|         |          | 1年間の入職者数          | 17人  | 3人  | 20人  |
|         |          | 1年間の離職(退職)者数      | 11人  | 7人  | 18人  |
|         | 平成28年度   | 平成29年3月31日時点の在籍者数 | 111人 | 27人 | 138人 |
|         |          | 1年間の入職者数          | 20人  | 4人  | 24人  |
|         |          | 1年間の離職(退職)者数      | 14人  | 9人  | 23人  |

給与関係

|            |  |
|------------|--|
| 基本給(初任給)   | 160,000円(高卒)・170,000円(専門学校卒)・175,000円(短大卒/3年)・181,000円(大卒) * 中途は前歴換算にて決定                               |
| 昇給         | 年1回(昇級月:4月、昇級額3,000円~10,000円)  |
| 昇格         | 1級から4級の基本給標準賃金表とキャリアパス要件表にて明確化している   |
| 諸手当(役付手当)  | 管理職手当 サブリーダー 3,000円~10,000円・リーダー5,000円~15,000円・施設長、事務長 15,000円~25,000円                                 |
| 諸手当(資格手当)  | 介護福祉士・介護支援専門員・准看護師(月額4,000円)・正看護師(月額6,000円)・初任者研修資格(月額2,500円)  |
| 諸手当(家族手当)  | 配偶者 7,000円・子 8,000円[22歳年度末まで]・父母 1,500円  |
| 手当(通勤手当)   | 距離に応じて支給(上限12,000円)1km当たり400円  |
| 手当(住居手当)   | 計算式による(概ね家賃の1/2・上限30,000円)   |
| 手当(夜勤手当)   | 1回5,000円~6,400円(回数による) * 平均6回/月 36,000円(1回6,000円)  |
| 手当(その他)    | 夜間待機手当・夜間対応手当 1回につき1,000円(看護師のオンコールについて)   |
| 賞与         | 年2回(6月・12月)2.8か月分(28年度実績2.75か月)  |
| 退職金制度      | 1年以上勤務の場合あり  |
| 10年後のモデル賃金 | 大卒:月額307,800円(介護福祉士・配偶者・子1人・サブリーダー・夜勤6回)<br>専卒:月額279,200円(介護福祉士・配偶者・夜勤6回)<br>高卒:月額261,100円(初任者研修・夜勤6回) |

| 休日・休暇制度等  |   |
|---|---|
| 公休  | 107 日   |
| 休暇制度  | <input checked="" type="checkbox"/> / 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)   |
|   | 有り / <input checked="" type="checkbox"/> リフレッシュ休暇 ( 日 )   |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> / 無し 慶弔休暇   |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> / 無し 産前産後休暇   |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> / 無し 育児・介護休暇  |
|   | 有り / <input checked="" type="checkbox"/> その他 ( )  |
| 短時間勤務制度   | <input checked="" type="checkbox"/> / 無し 育児・介護 短時間勤務制度  |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> / 無し その他 (短時間勤務職員制度(年齢制限なし))  |
| ワークライフバランスの取組   | <input checked="" type="checkbox"/> / 無し いきいきGカンパニー<br>・ベーシック認証(認証年月日 平成 27年 4月 1日)<br>・ゴールド認証(認証年月日 平成 29年 12月 5日) |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> / 無し その他 (くるみんマーク(2012・2015年認証))  |
| その他福利厚生等  |   |
| 職員宿舎制度・事業所内保育所設置・各種保険加入・制服貸与・親睦会・職員旅行・夜勤者健診・感染症予防接種・永年勤続表彰・海外研修参加(8名) |   |
| 処遇改善加算取得事業所状況   |   |
| 処遇改善加算Ⅰ   |   |
| 処遇改善加算Ⅱ   | 特別養護老人ホーム<br>いわびつ荘  |
| 処遇改善加算Ⅲ   |   |
| 処遇改善加算Ⅳ   |   |
| 処遇改善加算Ⅴ   |   |
| なし  |   |
| 自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)   |   |
| 育児休業取得率 女性100%(延べ27名)・男性取得5名 子育てを応援します!                               |   |

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。