

<b>法人理念</b>											
常に向上心をもって、地域の人々に信頼される医療・介護を提供します。											
<b>人材育成方針</b>											
理念を達成する為に、育成計画に基づいた専門性のある知識の習得に勉め、地域に信頼される人材の育成を目指します。											
<b>人材育成体制</b>											
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制				新人職員への指導体制					
	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し	内部研修の開催		外部研修への派遣		有り <input checked="" type="radio"/> 無し 具体的な内容: ( )					
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制				資格取得に対する支援					
	有り <input checked="" type="radio"/> 無し	内部研修の開催		外部研修への派遣		有り <input checked="" type="radio"/> 無し (勤務の調整)					
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度			認定介護福祉士	0 人	(その他)	0 人			
		アセッサー数		レベル認定者数							
		0 人		レベル1					0 人		
				レベル2					0 人		
				レベル3					0 人		
		レベル4	0 人								
介護職員の状況	過去3年間の実績					常勤	非常勤	合計			
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数					5 人	3 人	8 人		
		1年間の入職者数					2 人	1 人	3 人		
		1年間の離職(退職)者数					2 人	1 人	3 人		
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数					4 人	3 人	7 人		
		1年間の入職者数					1 人	0 人	1 人		
		1年間の離職(退職)者数					2 人	0 人	2 人		
	平成29年度	平成30年3月31日時点の在籍者数					7 人	4 人	11 人		
		1年間の入職者数					3 人	3 人	6 人		
		1年間の離職(退職)者数					0 人	2 人	2 人		
<b>給与関係</b>											
基本給(初任給)	130,000円～ ※資格・経験等を考慮する。										
昇給	年1回(昇給月:4月)										
昇格	キャリアパス要件による。										
諸手当(役付手当)	管理者20,000円/月、主任10,000円/月										
諸手当(資格手当)	介護福祉士10,000円/月、初任者研修修了者10,000円/月、介護支援専門員10,000円/月										
諸手当(家族手当)	配偶者 10,000円、第1子 5,000円、第2子以降 5,000円										
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。(10円/kmにて算出)										
手当(住居手当)	なし										
手当(夜勤手当)	なし										
手当(その他)	食事手当・処遇改善										
賞与	年2回(7月・12月) 3.1ヵ月(平成29年度実績)										
退職金制度	あり										
10年後のモデル賃金	例)30歳 介護福祉士 管理者 180,000円～										

休日・休暇制度等	
公休	125日
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し リフレッシュ休暇 ( 日 )
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 ( )
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 ( )
ワークライフバランスの取組	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し いきいきGカンパニー
	・ベシック認証(認証年月日 年 月 日)
	・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 ( 育児・介護に伴う勤務時間の配慮あり )
その他福利厚生等	
病院企業年金基金・社会保険加入 / 職員検診(当直者年2回) / 互助会 / 制服貸与	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算 I	
処遇改善加算 II	デイサービスひまわり
処遇改善加算 III	
処遇改善加算 IV	
処遇改善加算 V	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>★気持ちのリフレッシュに加え、体の機能を向上させる運動など、「来て良かった！」を体験できるデイサービスへと、日々職員が考案し、その目標への達成感を実感し喜びを得ています。</p> <p>★レクリエーション活動では、利用者様のご希望に合わせ、さまざまなレクリエーションに参加していただけるよう、取り組みをしています。アットホームなフロア内で大きな笑い声や熱狂的な声援が響きわたり、利用者様と共に職員も楽しい時間を過ごしています。</p> <p>★職員研修では、資質向上のための、研修の支援(研修案内・勤務調整・費用負担)があります。</p>	
<p>※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。</p>	