

法人理念

「他人(ひと)の痛みを我が身の痛みとして感じ、心のかよう介護」をモットーに、私たちは地域社会に密着した施設を目指します。

人材育成方針

- ・ご利用者の幸福を最優先できる人
 - ・ご利用者に尊厳の念を持って温かい援助を行う事ができる人
 - ・ご利用者に尊厳の念を持って温かい援助を行う事ができる人
 - ・ご利用者のプライバシーを守り、信用される人
 - ・豊かな人間性と生活感を備えた人
 - ・いつも課題を持ち、改善・工夫に努められる専門性を備えた人
 - ・人を信じ、信頼することでチームワークを大切にし、多職種と協調できる人
 - ・物を大切に作る心を持ち、常に業務の効率化・省力化に努められる人
- という職員像を目指して支援していきます

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容: (専属担当者による指導)

全職員の育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (勤務内での受講等)

ぐんま認定 介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定 介護福祉士	0 人	その他 ()	0 人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		3 人	レベル1 0 人 レベル2 0 人 レベル3 0 人 レベル4 0 人				

介護職員の 状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数			200 人	57 人	257 人
		1年間の入職者数			16 人	9 人	25 人
	1年間の離職(退職)者数			6 人	8 人	14 人	
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数			196 人	59 人	255 人
		1年間の入職者数			11 人	4 人	15 人
	1年間の離職(退職)者数			15 人	2 人	17 人	
	平成29年度	平成30年3月31日時点の在籍者数			194 人	67 人	261 人
		1年間の入職者数			13 人	11 人	24 人
	1年間の離職(退職)者数			15 人	3 人	18 人	

給与関係

基本給(初任給)	大卒:178,200円 短大・専門卒:158,800円 高卒:146,100円 ※中途採用は前歴を考慮して決定
昇給	年1回(4月) 1,000円~15,000円
昇格	あり 人事考課、経験年数等による
諸手当(役付手当)	グループリーダー:15,000円~20,000円 サブリーダー・ユニットリーダー:10,000円~12,000円
諸手当(資格手当)	介護福祉士:1,500円 介護支援専門員:1,000円 看護師:24,000円
諸手当(扶養手当)	配偶者:13,000円 配偶者以外:6,500円(1名につき) 配偶者以外の16歳~22歳:11,500円(1名につき)
手当(通勤手当)	距離に応じて支給 上限額:20,900円
手当(住居手当)	借家・間借の場合 家賃の額により支給 上限額:27,000円
手当(夜勤手当)	5,000円/1回
手当(その他)	職種手当:10,000円
賞与	年2回(6月・12月) 平成29年度実績 4.3ヶ月
退職金制度	あり 独立行政法人福祉医療機構退職共済制度)
10年後のモデル賃金	大卒:月額253,700円(介護福祉士、配偶者・子ども1人、夜勤4回/月) 短大・専門卒:月額240,700円(介護福祉士、配偶者、夜勤4回/月) 高卒:月額221,600円(介護福祉士、夜勤4回/月)

休日・休暇制度等	
公休	110日
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し リフレッシュ休暇 (年5日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 (有給休暇の計画取得)
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度 <input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 (育児休暇は本人の希望により3年まで取得)
その他福利厚生等	
健康保険、厚生年金、雇用保険、労働災害保険加入 親睦会 健康診断 他	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算 I	地域密着型特別養護老人ホーム ユートピア広沢
処遇改善加算 II	
処遇改善加算 III	
処遇改善加算 IV	
処遇改善加算 V	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>・個々のご利用者を大切にする個別援助の充実に力を入れています。</p> <p>・仕事と育児の両立や職員が安心して働き続けられる職場 づくりに取り組んでおり、離職率も低く職員間の雰囲気も良いとても風通しの良い職場です。</p> <p>・提供サービスの数も多いことから、福祉・介護職として数多くの実りある経験ができる法人です。</p>	

※ 【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。