

法人理念											
地域といっしょに あなたのために ～ あなたとは目の前にいる人。患者さま、ご利用者さま、ご家族さま、地域住民の方々、共に働く仲間、自分の家族、そして自分自身～											
人材育成方針											
「共に育み」、「共に癒す」、そして「共に創り出す」の大誠会グループの理念を共有できるスタッフを目指し育成を行っています。											
人材育成体制											
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制				新人職員への指導体制					
	(有) / 無	内部研修の開催		外部研修への派遣		(有) / 無し 具体的な内容: (入職後3ヶ月間はマンツーマン)による支援を行います。					
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制				資格取得に対する支援					
	(有) / 無	内部研修の開催		外部研修への派遣		(有) (奨学金制度あり) / 無し					
ぐんま認定介護福祉士	1 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度				認定福祉士	0 人	(その他)	0 人	人	
		アセッサー数		レベル認定者数							
		0 人		レベル1	0 人						
				レベル2	0 人						
				レベル3	0 人						
		レベル4	0 人								
介護職員の状況	過去3年間の実績					常勤	非常勤	合計			
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数					39 人	6 人	45 人		
		1年間の入職者数					4 人	1 人	5 人		
	1年間の離職(退職)者数					4 人	1 人	5 人			
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数					40 人	7 人	47 人		
		1年間の入職者数					5 人	2 人	7 人		
	1年間の離職(退職)者数					4 人	1 人	5 人			
	平成29年度	平成30年3月31日時点の在籍者数					40 人	8 人	48 人		
1年間の入職者数					3 人	4 人	7 人				
1年間の離職(退職)者数					3 人	3 人	6 人				
給与関係											
基本給(初任給)	高卒135,600円 専門卒137,900円 大卒141,200円 中途採用は前職の経験を考慮します										
昇給	年1回 4月 1,000円～2,700円										
昇格	有										
諸手当(役付手当)	部長手当 40,000円 リーダー手当10,000円										
諸手当(資格手当)	介護福祉士 6,000円										
諸手当(家族手当)	配偶者13,000円 18歳未満の子弟、65歳以上の親 2人目まで6,000円 3人目以降 5,000円										
手当(通勤手当)	1kmあたり600円 上限33,000円										
手当(住居手当)	無										
手当(夜勤手当)	6,000円 (平均約5回/月)										
手当(その他)	処遇改善手当 45,000円(介護報酬実績による)										
賞与	年2回 3.8月(平成29年度実績)										
退職金制度	有										
10年後のモデル賃金	30歳 専門学校卒 介護福祉士 扶養家族(妻子各1名)の場合 月収258,500円 年収約3,660,000円 (夜勤5回/月 賞与3.8ヶ月)										

休日・休暇制度等	
公休	週休2日+祝祭日分 約120日(年間)
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務期間が0.5年の場合は10日)
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (夏期休暇)
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー
	<input type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し ・ベシック認証(認証年月日 年 月 日)
	<input type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (365日稼働ひだまり保育園運営 グループ内病児保育も開設)	
その他福利厚生等	
<ul style="list-style-type: none"> ・企業主導型保育事業 ひだまり保育園運営 365日保育 従業員料金で利用可能。 ・子どもが就学するまで短時間正職員制度を選択することも可能。 ・月に1度、リラクスランチ(食事法人提供)で職員交流会を開催。 ・予防接種は法人負担。また、法定のとおり、健診、ストレスチェックの実施。 ・県単共済制度に加入。 	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホームくやはら いきいきデイサービス くやはら短期入所生活介護
処遇改善加算Ⅱ	
処遇改善加算Ⅲ	
処遇改善加算Ⅳ	
処遇改善加算Ⅴ	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>大誠会グループ(医療法人 大誠会、社会福祉法人 久仁会)は「地域といっしょに。あなたのために。」の企業理念を基に幼・老・障の誰もが安心して生活できる場所、医療福祉のベースキャンプとなるべく街づくりを目指し医療機関、介護施設、障害児施設、保育園等の事業展開しています。ここでは様々な経験が出来、あなたの夢を実現できる場所であると自負しています。</p>	

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。