

<宣言>
 ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

取組期間	平成 29 年 9 月 1 日 ~ 平成 30 年 9 月 30 日
------	------------------------------------

宣言達成のための取組
 (大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
情報共有・コミュニケーションに関すること	理念・ビジョン・方針に関すること	△	運営理念が職員に浸透していない。	→ 運営理念の意味合い・具体的な行動を伝え、パンフレット等により利用者・職員・地域を含め共有する。
	年度事業計画と目標に関すること	△	年度事業計画を策定したいが、手順・方法を理解していない。	→ 年度事業計画の策定にあたり専門家の支援を受け、策定した事業計画を年度当初に職員へ説明し周知する。
	記録・報告、ミーティング等に関すること			→
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること			→
	現場からのアイデアや意見・提案に関すること			→
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
労務管理・職場環境に関する事	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	介護・育児に伴い、休暇等が取得しやすい仕組みがある。	→
	人員配置に関する事	○	利用者に対し、職員の比率を手厚くしている。	→
	勤務時間や業務内容に関する事	○	体調にあわせて、業務内容を変えている。	→
	福利厚生等、労働環境に関する事	○	怪我のないように2人体制で業務を行っている。	→
	健康管理に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
評価・報酬に関する事	仕事の役割や責任の範囲等に関する事			→
	個々の職員の役割や目標に関する事			→
	能力評価・面接等に関する事			→
	能力評価に基づく処遇改善に関する事			→
	賃金の決め方や昇給に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事			→
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事	○	資格取得等にあたり、研修会等への参加を促し、費用の一部負担や勤務扱いにするなど支援を行っている。	→
	新人職員の教育体制に関する事	△	新人職員に対し、入職後マンツーマンで業務指導する仕組みがあるが、指導者によってばらつきがある。	→
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事	○	職員間で挨拶する習慣がある。	→
	自由に意見を言える組織風土に関する事	○	ケース会議など自由に発言する機会を作っている。	→
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
その他(上記以外・自由記載)			→	

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成