

<宣言>
 ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

取組期間	平成 30 年 6 月 1 日 ~ 平成 31 年 3 月 31 日
------	------------------------------------

宣言達成のための取組
 (大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事			→
	年度事業計画と目標に関する事			→
	記録・報告、ミーティング等に関する事			→
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事			→
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する こと	○	特段のワークライフバランスの取り組みを行っていない。 妊娠すると育児休業制度を利用している。	→ 子育てをしながら働ける環境を整備するために余裕ある人材を補充し、ワークライフバランスに向けた取り組みを行う。
	人員配置に関する こと			→
	勤務時間や業務 内容に関すること			→
	福利厚生等、労働 環境に関すること			→
	健康管理に関する こと			→
	その他(上記以外・自由 記載)			→
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の 範囲等に関すること	○	職員の役割、能力基準、任用要件が明確でない為、上位等級にステップアップしていくキャリアパスがなく、キャリアパスに対する理解が少ない。	→ 職員の意見を踏まえ職員の役割、能力基準、任用要件を明確化し、上位等級にステップアップしていくキャリアパスを構築し全職員に周知する。
	個々の職員の役割や 目標に関すること			→
	能力評価・面接等 に関すること			→
	能力評価に基づく 処遇改善に関する こと			→
	賃金の決め方や昇給 に関すること			→
	その他(上記以外・自由 記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事	○	職員実務者研修、介護職員初任者研修、喀痰吸引等研修など定期的に開催している。	→
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事	△	外部講師や専任講師による定例勉強会や定例研修会を開催し、職員個々の資質向上を図っている。	→
	新人職員の教育体制に関する事	○	先輩職員等が指導をする体制がある。	→
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事			→
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→
	その他(上記以外・自由記載)			→
その他(上記以外・自由記載)			→	

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成