

法人理念

- ・地域の方々と協力して、地域社会の活性化を目指します。
- ・利用者様が当施設を利用することによって、楽しみを見つけ笑顔で帰れるようにお手伝いさせていただきます。
- ・スタッフ同士が個々を尊重しあい、向上心を持ってより良い施設になるように協力していきます。
- ・いつも笑顔を忘れず、利用者様が気持ちよく過ごせる環境づくりをしています。
- ・誰に接しても親切で明るく朗らかで、又、清潔できちんとした挨拶ができる、スタッフの教育にも力を入れていきます。
- ・善意に満ち溢れ、心の安らぎ、ほのぼのとして温かさを感じていただく施設を目指して努力していきます。

人材育成方針

- ・各個人が目標を設定し、研修に積極的に参加し知識及び技術の向上に努める。
- ・資格の取得を支援する。
- ・定期的なサービス自己評価を実施し、各個人の意識を高め資質の向上を図る。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制 有り / (無し) 具体的な内容： ()
	有り / (無し)	内部研修の開催 (有り) / 無し	外部研修への派遣 (有り) / 無し	

全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援 (有り) / (無し) (外部研修費用は法人負担とし、研修に要する時間は勤務扱い。)
	有り / (無し)	内部研修の開催 (有り) / 無し	外部研修への派遣 (有り) / 無し	

ぐんま認定介護福祉士	1 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	その他	0 人
		アセッサー数	レベル認定者数				
		0 人	レベル1 0 人 レベル2 0 人 レベル3 0 人 レベル4 0 人				

介護職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数			32 人	2 人	34 人
		1年間の入職者数			6 人	0 人	6 人
		1年間の離職(退職)者数			2 人	0 人	2 人
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数			48 人	3 人	51 人
		1年間の入職者数			22 人	1 人	23 人
		1年間の離職(退職)者数			6 人	0 人	6 人
	平成29年度	平成30年3月31日時点の在籍者数			56 人	3 人	59 人
		1年間の入職者数			23 人	0 人	23 人
		1年間の離職(退職)者数			15 人	0 人	15 人

給与関係

基本給(初任給)	160,000円～ ※経験・資格を考慮する
昇給	年1回(昇給月：4月)
昇格	あり
諸手当(役付手当)	相談員、次長、施設長 10,000円～30,000円
諸手当(資格手当)	介護福祉士：10,000円 准看護師：10,000円 正看護師：20,000円
諸手当(家族手当)	なし
手当(通勤手当)	距離に応じて支給(125円/km) ※上限10,000円
手当(住居手当)	なし
手当(夜勤手当)	6,000～10,000円/1回 ※月平均5～6回
手当(その他)	なし
賞与	年2回(8月、12月) 1ヶ月(平成29年度実績)
退職金制度	あり
10年後のモデル賃金	年齢30歳、介護福祉士、配偶者、子供1名、夜勤6回/月 基本給180,000円、介護福祉士10,000円、相談員10,000円、夜勤6回60,000円 計260,000円

休日・休暇制度等			
公休	120 日		
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)		
	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)		
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 慶弔休暇		
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 産前産後休暇		
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護休暇		
	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ()		
短時間勤務制度	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度		
	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ()		
ワークライフバランスの取組	有り / <input checked="" type="radio"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)		
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 (妊娠・出産・育児等による本人の希望を考慮した勤務条件の配慮あり。)		
その他福利厚生等			
各種保険加入、制服支給、慶弔傷病見舞金、健診(年1回、夜勤者に限り年2回)			
処遇改善加算取得事業所状況			
処遇改善加算 I			
処遇改善加算 II	<table border="1"> <tr> <td>デイサービス みらい</td> <td>デイサービス アヴェニール</td> </tr> </table>	デイサービス みらい	デイサービス アヴェニール
デイサービス みらい	デイサービス アヴェニール		
処遇改善加算 III			
処遇改善加算 IV			
処遇改善加算 V			
なし			
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)			
<p>事業所の基本方針として、利用者的人格・人権を尊重し、個々のニーズに合わせたケアを行っている。 また、地域に密着・貢献し、地域の方々より信頼される事業展開を目指している。</p>			

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。