

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ カブシキガイシャブランドゥ	法人所在地
	株式会社ブランドゥ	高崎市上並榎町1180

【取組結果】

<宣言> ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。					
取組期間 平成 29 年 9 月 1 日 ~ 平成 30 年 4 月 30 日					
大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	○	主権在客という理念のもとお客様第一主義を徹底している。	→	
	年度事業計画と目標に関する事			→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事			→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事	△	自法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題について話しあう機会を設けていない。	→ ◎	①身体拘束／スピーチロック②記録／節約③リスク／事故関係④入浴／排泄⑤食事／水分⑥認知症対応／マナーアップ⑦高齢者のレクの7項目に関して担当を決めて毎月話し合いを持ち、担当者から他スタッフに対して勉強会を開催するようにした。
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること			→	
	人員配置に関すること			→	
	勤務時間や業務内容に関すること	○	残業をしないように全職員に呼びかけている。 また有給休暇取得促進にも取り組んでいる。	→	
	福利厚生等、労働環境に関すること			→	
	健康管理に関すること			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること			→	
	個々の職員の役割や目標に関すること			→	
	能力評価・面接等に関すること	△	仕事の評価基準が曖昧であった。	→	◎ 自己評価表と他者評価表を作成し、その結果をもとに面談を行った。結果、協調性が芽生え同僚から評価される働き方ができるようになった。
	能力評価に基づく処遇改善に関すること			→	
	賞金の決め方や昇給に関すること			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事	○	職員ひとりひとりの希望・適正・能力に応じて、計画的に必要な教育訓練を行い、昇進、昇格、昇給等を当社規定に基づき決定している。	→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事	○	外部の講習会や資格取得等(ケアマネ講座、実務者研修など)の希望を募り、費用を会社で負担するなどの支援を行い、職員のスキルアップを行っている。	→	
	新人職員の教育体制に関する事			→	
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→	
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事	○	毎日の朝礼で挨拶活動を行っている。気持ちよい挨拶を行い、明るい職場を目指している。	→	
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
その他(上記以外・自由記載)	◎	定期的に野球・サッカー・バスケ・社員旅行等のレクリエーションを行っている。	→		

【自己評価】 ◎・・・十分達成、○・・・おおむね達成、△・・・不十分、×・・・未達成

※ 取組を行ったことを証する書類を添付