

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ カブシカイシャファミリーヤ	法人所在地
	株式会社ファミリーヤ	群馬県前橋市亀泉町267-5

【取組結果】

<宣言> ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。					
取組期間 平成 29 年 11 月 1 日 ~ 平成 30 年 4 月 30 日					
大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	×	口頭での周知をしていたが、浸透していない状況である。	→ ◎	11月開催の全体ミーティングで資料を配布、いつでも見られるようフロアへ掲示し、スタッフに浸透するよう説明した。
	年度事業計画と目標に関する事			→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事			→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事			→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事	○	毎日、出勤スタッフと改善事項等の見直しについてミーティングを実施している。	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関する事	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	スタッフからの要望を聞き、シフト作成や通院・私用など時間の調整を実施することで私生活を充実して過ごせるように配慮しているが、群馬県等の認証等は受けていない。	→ ◎	平成29年11月9日群馬県いきいきGカンパニーのベネシック認証取得した。
	人員配置に関する事			→	
	勤務時間や業務内容に関する事			→	
	福利厚生等、労働環境に関する事	△	有給休暇制度があるもののスタッフの方から有給日数が把握できないので申請することができなかつたとの意見がでています。	→ ◎	社会保険労務士と相談し、給与明細に有給日数を表示できるようにし、スタッフが自らの有給残日数を知ることができ、制度の利用をしやすいとした。
	健康管理に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
評価・報酬に関する事	仕事の役割や責任の範囲等に関する事			→	
	個々の職員の役割や目標に関する事			→	
	能力評価・面接等に関する事			→	
	能力評価に基づく処遇改善に関する事			→	
	賞金の決め方や昇給に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事			→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事			→	
	新人職員の教育体制に関する事			→	
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→	
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事			→	
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
その他(上記以外・自由記載)			→		

【自己評価】 ◎・・・十分達成、○・・・おおむね達成、△・・・不十分、×・・・未達成

※ 取組を行ったことを証する書類を添付