

法人理念

私たちは、「職員の知識と心を高齢社会に還元する」という理念のもと、介護と医療との連携を重視し、公平・中立の立場で利用者の意思を尊重した活動をします。

人材育成方針

介護と医療の幅広い知識と技術を習得し、思いやりを持って利用者に接すること、またチームの一員として協力し合い業務に当たること、自ら気持ちの良い職場作りをしようと思える人材を育成します。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制 有り / 無し 具体的な内容： マニュアルによる教育研修あり。 先輩職員が一定期間付いて指導する
	有り / 無し	内部研修の開催 有り / 無し	外部研修への派遣 有り / 無し	

全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援 有り / 無し (一部補助あり)
	有り / 無し	内部研修の開催 有り / 無し	外部研修への派遣 有り / 無し	

ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	その他	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		0 人	レベル1					0 人
			レベル2					0 人
			レベル3					0 人
レベル4	0 人							

介護職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計	
	平成27年度	平成28年3月31日時点の在籍者数			8 人	12 人	20 人
		1年間の入職者数			0 人	5 人	5 人
		1年間の離職(退職)者数			1 人	4 人	5 人
	平成28年度	平成29年3月31日時点の在籍者数			7 人	13 人	20 人
		1年間の入職者数			2 人	3 人	5 人
		1年間の離職(退職)者数			3 人	2 人	5 人
	平成29年度	平成30年3月31日時点の在籍者数			7 人	16 人	23 人
		1年間の入職者数			2 人	4 人	6 人
		1年間の離職(退職)者数			2 人	1 人	3 人

給与関係

基本給(初任給)	常勤165,000円、非常勤850円～ (経験年数や経験役職、資格等で入職時上乗せもある)
昇給	年1回(昇給月：4月、常勤：昇給額500～2,000円、非常勤：0～20円/H)
昇格	リーダー、サブリーダー、生活相談員、サービス提供責任者、管理者
諸手当(役付手当)	サブリーダー：月額5,000円、リーダー：月額10,000円、生活相談員：10,000～30,000円、サ責：20,000、管理者：20,000～50,000円
諸手当(資格手当)	介護福祉士：10,000円、基礎研修：7,000円、ヘルパー1級：6,000円、初任者研修：5,000円、社会福祉主事：5,000円(複数の資格はいずれか高い方とする)
諸手当(家族手当)	なし
手当(通勤手当)	距離に応じて支給(2,100円～11,300円)
手当(住居手当)	世帯主に限り 10,000円
手当(夜勤手当)	常勤：5,000円/1回、非常勤：16,000円/1回 平均約6回/月
手当(その他)	処遇改善手当：常勤30,000円/月・非常勤100円/H 日曜手当：2,000円/8H
賞与	年2回(7月・12月) 約3ヶ月(査定による)
退職金制度	なし
10年後のモデル賃金	介護福祉士(生活相談員、夜勤6回) 265,000円

休日・休暇制度等					
公休	105日				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)				
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 (4~5日)				
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇(無給)				
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇				
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇				
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (パート職員にも有給休暇の付与あり)				
短時間勤務制度	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し その他 ()				
ワークライフバランスの取組	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)				
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (育児中でも勤務時間等の配慮と職場の理解あり)				
その他福利厚生等					
<ul style="list-style-type: none"> ・健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険など各種社会保険加入 ・職員:エプロン、ユニフォーム支給 看護師:制服支給 ・誕生日プレゼント贈呈 ・独立した職員休憩室あり ・現在定年退職年齢は60歳の誕生日としている。65歳までの延長を検討している。 					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	通所介護 ライフアップまリモ	訪問介護 ライフアップまリモ			
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<p>掃除は外部の専門を雇っているため、その時間を利用者様とのコミュニケーションの時間に充てている。利用者様の誕生日に外部食事会を実施し、その際職員の昼食代を支給。設立時から医師との連携を図りお看取りの体制をとっている。</p>					

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。