

法人理念

笑顔あふれる地域づくりに貢献します。

人材育成方針

職業人として専門的スキルを自ら習得し、知識とスキルに基づいたケアを実践することで、誰からも信頼される職員を育成します。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / (無し)	(有り) / 無し	(有り) / 無し	(有り) / 無し 具体的な内容: (OJTはマンツーマンで教育。新入職研修(OFFJT)有り)

全職員の育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / (無し)	(有り) / 無し	(有り) / 無し	(有り) / 無し (職員研修規程による)

ぐんま認定 介護福祉士	2 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度 アセッサー数				認定 介護福祉士	0 人	その他 ()	0 人
		レベル認定者数							
		3 人	レベル1	0 人					
			レベル2	2 人					
			レベル3	0 人					
			レベル4	0 人					

介護職員の 状況	過去3年間の実績				平成27年度	平成28年度	平成29年度	常勤	非常勤	合計
	平成28年3月31日時点の在籍者数									
					27 人	5 人	32 人			
				1年間の入職者数	7 人	3 人	10 人			
				1年間の離職(退職)者数	6 人	4 人	10 人			
				平成29年3月31日時点の在籍者数	28 人	4 人	32 人			
				1年間の入職者数	4 人	0 人	4 人			
				1年間の離職(退職)者数	3 人	1 人	4 人			
				平成30年3月31日時点の在籍者数	29 人	4 人	33 人			
				1年間の入職者数	4 人	0 人	4 人			
			1年間の離職(退職)者数	3 人	0 人	3 人				

給与関係

基本給(初任給)	148,000円(高卒)、155,000円(短大・専門学校卒)、175,000円(大卒) ※中途採用は前歴を考慮して決定
昇給	年1回(昇給月:10月、昇給額800円~1,000円)
昇格	人事考課規定に基づく
諸手当(役付手当)	30,000円(部長)、20,000円(課長)、10,000円(係長)、5,000円(主任)
諸手当(資格手当)	月額15,000円(介護福祉士)
諸手当(家族手当)	なし
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。上限月額8,000円
手当(住居手当)	なし
手当(夜勤手当)	8,000円(1回)、5~6回/月
手当(その他)	処遇改善手当 平均38,000円/月(処遇改善加算を常勤換算人員で除する)
賞与	年2回(7月・12月)、3ヶ月、決算賞与(平成30年9月実績)
退職金制度	有り
10年後のモデル賃金	大卒:月額248,000円(介護福祉士、夜勤6回) 短卒:月額228,000円(介護福祉士、夜勤6回) 高卒:月額221,000円(介護福祉士、夜勤6回)

休日・休暇制度等	
公休	109日
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続金年数が0.5年の場合は10日)
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ()
短時間勤務制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日:平成 29年 11月 16日) ・ゴールド認証(認証年月日:平成 年 月 日)
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ()
その他福利厚生等	
各種保険加入、制服貸与(クリーニング有り)、慶弔見舞金、親睦会、定期健康診断(年1回)、夜勤者健診(年2回)、永年勤続表彰、職員表彰制度有り、給食費一部補助有り	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算Ⅰ	介護老人保健施設 ふじあく光荘 ふじあく光荘ユニット
処遇改善加算Ⅱ	
処遇改善加算Ⅲ	
処遇改善加算Ⅳ	
処遇改善加算Ⅴ	
なし	
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
時勢を捉えて地域包括ケアを念頭に新たな法人理念を掲げ、今年20年目を迎える。総合リハビリテーション施設として、2つの老健と通所リハビリテーションがその目標に向かって日々邁進している。中学生職場体験受け入れ実施。光荘祭(秋祭り)を毎年開催。	

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。