

<b>法人理念</b>								
ハートあるビジョンを持ち、ハートある人材を揃え、ハートあるケアを提供します。								
<b>人材育成方針</b>								
働きやすい働きがいのある職場づくり。								
<b>人材育成体制</b>								
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
	有り / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り / 無し 具体的内容: 入職後1ヶ月間、指導計画に基づき、入社後1ヶ月間先輩社員による指導体制がある。				
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
	有り / 無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り / 無し (国家資格の受験・外部研修(通信含む)受講費用の補助)				
ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	その他( )	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		0 人	レベル1					0 人
			レベル2					0 人
			レベル3					0 人
レベル4	0 人							
<b>給与関係</b>								
基本給(初任給)	新卒(学歴問わず)及び未経験者145,000円より。 ※中途採用の場合は、介護業務の従事期間により決定。							
昇格	当社のキャリアパスによる							
諸手当(役付手当)	管理者:50,000円/月 サービス提供責任者40,000円/月 生活相談員:40,000円/月							
諸手当(資格手当)	介護福祉士:5,000円/月 社会福祉士:5,000円/月 精神保健福祉士:5,000円/月 介護支援専門員:5,000円/月							
諸手当(家族手当)	高校生以上の親族を扶養している場合に5,000円/人を毎月支給 ※扶養を外れた場合は都度中止。							
手当(通勤手当)	200円/km (上限 10km 2,000円)							
手当(住居手当)	10,000円/月 ※賃貸住宅かつ世帯主であること。							
手当(夜勤手当)	7,000円/回 ※月4~5回の夜勤に従事。							
手当(その他)	処遇改善加算手当 25,000円~30,000円/月 ※月毎の介護請求により変動あり。							
手当(その他)	個別評価手当 個人のプロフェッショナルとしての動きを適宜評価 10,000円/回							
賞与	年2回(7月、12月)、支給額2.0ヶ月(平成29年度実績) ※ただし、業績により支給する。							
退職金制度	自社就業規則による。							
10年後のモデル賃金	【正社員、管理者、介護福祉士、既婚の場合】 ①基本給166,000円 ②役付手当50,000円 ③資格手当5,000円 ④家族手当5,000円 ⑤住居手当10,000円 ⑥夜勤手当28,000円 ⑦処遇改善手当25,000円 ⑧個別評価手当10,000円 合計299,000円							

休日・休暇制度等	
公休	年間120日
休暇制度	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し 育児・介護休暇
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ( )
短時間勤務制度	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し その他 ( )
ワークライフバランスの取組	<input type="radio"/> 有り / <input checked="" type="radio"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベシック認証(認証年月日 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日 年 月 日)
	<input checked="" type="radio"/> 有り / <input type="radio"/> 無し その他 (育児・介護に伴う勤務体制に配慮あり)

その他福利厚生等

- ・各種保険加入
- ・年末に社長賞(表彰状+ギフト券30,000円)・管理者賞(表彰状+ギフト券10,000円×4名)の授与
- ・外食ツアー付き添い職員の昼食代(全額会社負担)
- ・暑気払い、忘年会費(半額会社補助)

処遇改善加算取得事業所状況

処遇改善加算 I	訪問介護ステーション にじいろ太田	デイサービスセンター にじいろ太田	訪問介護ステーション こもれば太田	デイサービスセンター こもれば太田
処遇改善加算 II				
処遇改善加算 III				
処遇改善加算 IV				
処遇改善加算 V				
なし				

自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)

- ①平成26年より介護記録の負担軽減を目的にスマホ・タブレット端末を導入
- ②平成29年より腰痛緩和対策として介護ロボットを導入
- ③平成30年より介護予防の観点から群馬県内初のモフトレ(介護予防プログラムサービス)をデイサービスへ導入

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。