

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジンシンマチゲンキムラ	法人所在地
	社会福祉法人しんまち元気村	群馬県高崎市新町1863

【取組結果】

<宣言> ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。					
取組期間 平成 30 年 9 月 1 日 ~ 平成 30 年 3 月 31 日					
大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	○	法人内研修を実施し、理念やビジョン、今後の方針について理解を深めている。	→	
	年度事業計画と目標に関する事			→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事			→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事	△	法人の取り巻く状況を職員一人一人に伝えていない。	→	◎ 11月・3月に内部広報誌を作成し、職員全員に配布。法人を取り巻く状況や、取り組みを職員にわかりやすく伝えた。
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	◎	法人内託児所を利用して育児との両立を図っている。	→		
	人員配置に関すること			→		
	勤務時間や業務内容に関すること			→		
	福利厚生等、労働環境に関すること			→		
	健康管理に関すること			→		
	その他(上記以外・自由記載)			→		
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること			→		
	個々の職員の役割や目標に関すること			→		
	能力評価・面接等に関すること			→		
	能力評価に基づく処遇改善に関すること			→		
	賃金の決め方や昇給に関すること	○	職員に賃金に決め方や、評価の方法がわかりにくい。	→	◎	賞与査定表の改正を実施した。部署ごと職種ごとの査定表を作成し、職種に即した評価を行った。評価をより厳密に賃金に反映させるため、査定点数は一度修正点数をだし、正しく評価されるようにした。評価期間は平成29年4月1日～平成29年9月30日の冬期賞与査定期間。また、ランチミーティングを行い評価のフィードバックを行った。フィードバック期間は1月より3月末まで。
	その他(上記以外・自由記載)			→		

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事	○	法人独自の研修・キャリアアップ制度があり、職員が意欲的に研修している。	→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事			→	
	新人職員の教育体制に関する事	◎	入力後、約一か月に及ぶ座学の研修、その後OJT研修を実施している。	→	
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→	
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事			→	
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事	○	独自のキャリアアップシステムを用いて、法人全体で人材育成に力を入れている。	→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
その他(上記以外・自由記載)			→		

【自己評価】 ◎・・・十分達成、○・・・おおむね達成、△・・・不十分、×・・・未達成

※ 取組を行ったことを証する書類を添付