

【法人情報】

法人名：一般財団法人榛名荘(あけぼの苑高崎)(宣言番号：300076)

法人理念

- 1.生命を尊重し、安全で良質な医療・介護・福祉を提供します。
- 2.患者・利用者様の意志と権利を尊重します。
- 3.医療・介護・福祉の技術向上の為、研鑽に努めます。
- 4.地域の医療・介護・福祉のために寄与します。

人材育成方針

人材育成が医療・介護サービス提供の質の向上に寄与していると考え、全ての職員が法人理念に基づいた誇りあるサービスを実行でき、また専門分野においては時代の趨勢に基づく高度な医療と介護を地域社会に提供する事ができる職員を育成していきます。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画 策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し 具体的な内容： (指導相談職員によるマンツーマンの指導)

全職員の育成体制	職員育成計画 策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
		内部研修の開催	外部研修への派遣	
	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し	有り / 無し (喀痰吸引等、施設が必要と認められた研修に研修費及び交通費を支給)

ぐんま認定 介護福祉士	4 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度 アセッサー数		認定 介護福祉士	0 人	その他	0 人
		レベル1	レベル2				
		3 人	0 人				

介護職員の 状況 (※事業所単位)	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計
	平成26年度	平成27年度	平成28年度			
	平成27年3月31日時点の在籍者数	61 人	22 人	83 人		
	1年間の入職者数	9 人	4 人	13 人		
	1年間の離職(退職)者数	5 人	6 人	11 人		
	平成28年3月31日時点の在籍者数	59 人	20 人	79 人		
	1年間の入職者数	4 人	2 人	6 人		
	1年間の離職(退職)者数	5 人	6 人	11 人		
	平成29年3月31日時点の在籍者数	62 人	24 人	86 人		
	1年間の入職者数	7 人	10 人	17 人		
	1年間の離職(退職)者数	6 人	2 人	8 人		

給与関係

基本給(初任給)	159,230円(介護福祉士)・153,880円(介護実務者修了)・149,600円(初任者研修修了)
昇給	年1回(昇給月：4月、昇給額1,000円)
昇格	等級ごとに推薦評価基準により実施
諸手当(役付手当)	リーダー・主任・係長・課長
諸手当(資格手当)	なし
諸手当(家族手当)	扶養手当を支給、扶養者1名につき4,000円を支給
手当(通勤手当)	自宅から職場までの往復距離 900円/1km (上限金額40,000円)
手当(住居手当)	旧榛名地域にて賃貸住で生活している独身者に対し20,000円の支給
手当(夜勤手当)	1回の夜勤について、10,500円を支給 (月平均 4回～5回)
手当(その他)	処遇改善加算として、毎年5月に一時金を支給、運営実績によるが360,000円の支給を予定
賞与	年2回(7月、12月) 2.9ヶ月(平成28年度実績) ※運営状況により変化する。
退職金制度	3年以上勤務した場合に勤務年数×基本給 定年退職前は勤務年数により数パーセントの減額支給となる
10年後のモデル賃金	介護福祉士(新卒)を介護主任、配偶者、子供2人、賞与、処遇改善加算込み 年収4,742,600円

休日・休暇制度等	
公休	120日 [ローテーション勤務時は月10日の休日あり。ローテーション勤務以外の場合、土曜、日曜、祝日、年末年始は休み]
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 年次有給休暇 (法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合は10日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し リフレッシュ休暇 (日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 ()
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し 育児・介護 短時間勤務制度
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 ()
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し いきいきGカンパニー ・ベーシック認証(認証年月日: 年 月 日) ・ゴールド認証(認証年月日: 年 月 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し その他 (職員の希望休に対し、勤務調整等を配慮している。)
その他福利厚生等	
<p>半日・1時間単位により年次有給休暇が取得可能。子育て支援・乳児から預けられる保育所の設置(H30年8月より開所)。夜勤者健診(年2回)定期健診(年1回)の実施。制服貸与。親睦会助成あり。女性特有の疾病予防健診の無料実施。退職金制度あり。5年・10年・15年・20年永年勤続表彰制度あり。介護実務者研修への受講支援。群馬県認定介護福祉士取得支援。段位制度アセッサー資格取得支援。その他研修受講支援あり。独身職員用住まいの設置(家賃:女性4,000円・男性2,500円)。自家用車輪タイヤ交換支援。地元開催の榛名ヒルクライム・榛名マラソンの参加費用を支援。各種保険加入。</p>	
処遇改善加算取得事業所状況	
処遇改善加算Ⅰ	介護老人保健施設 あけぼの苑高崎
処遇改善加算Ⅱ	
処遇改善加算Ⅲ	
処遇改善加算Ⅳ	
処遇改善加算Ⅴ	
なし	あけぼの苑高崎 訪問リハビリテーション
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)	
<p>当苑では、長期入所・短期入所・通所リハビリ、地域の各機関との連携、在宅復帰など切れ目ない介護サービスを提供しています。また、子育て支援にも力を入れており、H30年8月に職員向け保育施設(0~3歳児)がオープン予定です。</p>	

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。