

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ ユウゲンガイシャ ナックデータ	法人所在地
	有限会社 ナックデータ	群馬県前橋市岩神町1-14-12

【取組結果】

<宣言> ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。					
取組期間 平成 30 年 3 月 15 日 ~ 平成 30 年 8 月 31 日					
大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事			→	
	年度事業計画と目標に関する事			→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事	○	全職員が情報を共有できているかどうか、毎月の職員ミーティングで再確認する。記録方法の改善点は、3か月毎に見直し、業務の効率化を図り、環境をさらに整える。	→	○ 毎月初めに職員ミーティングを実施。ミーティング内容の議事録として、月初ミーティングノートに記載。6月の月初ミーティング時には、記録方法の見直しを行う。これにより、記録方法の簡素化を行い業務の効率化を図るよう取り組んだ。
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事			→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)				→

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること			→		
	人員配置に関すること			→		
	勤務時間や業務内容に関すること			→		
	福利厚生等、労働環境に関すること			→		
	健康管理に関すること			→		
	その他(上記以外・自由記載)			→		
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること			→		
	個々の職員の役割や目標に関すること			→		
	能力評価・面接等に関すること	△	個々の職員から、2カ月毎に面談を実施し、意見、改善点を伺い、能力を評価して、働く意識の向上と働きがいのある職場作りを行う。	→	△	個人面談を7月に実施し、キャリアマップ・職業能力評価シート(厚生労働省様式)により、勤続年数に応じた能力評価を実施する旨周知した。8月能力評価シートを配布し10月実施予定。
	能力評価に基づく処遇改善に関すること			→		
	賃金の決め方や昇給に関すること			→		
	その他(上記以外・自由記載)			→		

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事			→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事			→	
	新人職員の教育体制に関する事			→	
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→	
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事			→	
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
その他(上記以外・自由記載)			→		

【自己評価】 ◎・・・十分達成、○・・・おおむね達成、△・・・不十分、×・・・未達成

※ 取組を行ったことを証する書類を添付