

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ イリウホウジン サンイクカイ	法人所在地
	医療法人 山育会	群馬県桐生市川内町二丁目289-1

【取組結果】

<宣言> ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。					
取組期間 平成 29 年 11 月 1 日 ~ 平成 30 年 10 月 31 日					
大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	○	月2回の朝礼で、事業所責任者並びに職員全員で理念を唱和している。	→	
	年度事業計画と目標に関する事			→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事	○	毎朝・夕、申し送りを実施し、記録に残し情報を共有している。	→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事			→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)				→

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	子育て中や介護中の職員に対して、無理のない勤務体制を取っている。	→	
	人員配置に関すること			→	
	勤務時間や業務内容に関すること	△	マニュアルは作成されているが、周知や見直しが行われていない。	→	◎ マニュアル検討委員会を設置し、5月より10月まで3回委員会を開催、新入職員のオリエンテーション・プログラムの見直しが提議され、就業・委員会活動・施設設備説明・担当について協議し、オリエンテーション・プログラムを見直した。
	福利厚生等、労働環境に関すること			→	
	健康管理に関すること			→	
	その他(上記以外・自由記載)				→
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること			→	
	個々の職員の役割や目標に関すること			→	
	能力評価・面接等に関すること	△	自己評価、管理者評価を実施しているが、職員との面接を行っていない。	→	◎ 自己評価・管理者評価を基に、4月から7月まで面接を実施し、出来ていない部分＝次期目標を確認した。
	能力評価に基づく処遇改善に関すること			→	
	賃金の決め方や昇給に関すること			→	
	その他(上記以外・自由記載)				→

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
人材育成に関すること	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関すること	○	職員に学びたい事のアンケートを取り、年間研修予定表を作成し、毎月実施している。	→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関すること	○	外部講習会は施設負担、資格取得は交通費負担、取得後お祝い品あり。	→	
	新人職員の教育体制に関すること			→	
	管理職層やリーダー層の教育に関すること			→	
	将来のキャリアに対する支援に関すること			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
法人・事業所の風土に関すること	挨拶や声かけなどの組織風土に関すること			→	
	自由に意見を言える組織風土に関すること			→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関すること			→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関すること			→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関すること			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
その他(上記以外・自由記載)			→		

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成

※ 取組を行ったことを証する書類を添付