

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジン ハルナコウ	法人所在地  群馬県高崎市箕郷町松之沢333番地
	社会福祉法人 はるな郷	

【取組結果】

<宣言> ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。					
取組期間 平成 29 年 10 月 1 日 ~ 平成 30 年 9 月 30 日					
大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事			→	
	年度事業計画と目標に関する事			→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事			→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事			→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事	○	毎年、全職員へアイデア募集を募り、委員会を開催し評価している。効果の期待できる提案は採用を進めている。	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	産休及び育児休暇や介護休暇の取得に加え、子育てに支障ないよう短時間勤務を実施し、安定した就業環境を整えている。	→ ◎	就労環境を一層向上するため、平成30年2月20日、群馬県いきいきGカンパニーの認証を取得し、育児休業制度の活用や女性職員の活躍推進及び、従業員の家庭教育への参加を積極的に奨励している。
	人員配置に関すること			→	
	勤務時間や業務内容に関すること			→	
	福利厚生等、労働環境に関すること			→	
	健康管理に関すること	○	年1回の健康診断(夜勤者は年2回)とインフルエンザ予防接種及びストレスチェックの実施により心身共に健康管理を推進。	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること			→	
	個々の職員の役割や目標に関すること			→	
	能力評価・面接等に関すること	△	人事評価制度がなく、能力評価が適切でなく、仕事に取り組む姿勢や成果が十分に反映されない。	→ ○	人事評価制度を確立するため、キャリアパス表の作成について取り組みを始めた。本年度中に作成し、次年度より個人別の年間目標を面談し、年度末には振り返り面談を行い、人事評価制度の準備を進めていく。
	能力評価に基づく処遇改善に関すること			→	
	賞金の決め方や昇給に関すること			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事	○	職位階層別の研修を選定し、計画的に研修を受講する体制が整っている。	→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事	○	勤務調整し、多数の職員が同等に講習に参加できるよう配慮し、資格取得に向けて職場内で協力している。	→	
	新人職員の教育体制に関する事	◎	新任職員には、一定期間先輩職員がOJTとして配置され、業務を初め社会人としての育成に努めている。	→	
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→	
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事	○	行きかう人同士で挨拶を交わし、部外者に対しても積極的に声掛けを行っている。	→	
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事	○	専門技術の向上を目指し、希望者に対し内部講習会を定期的実施している。	→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
その他(上記以外・自由記載)			→		

【自己評価】 ◎・・・十分達成、○・・・おおむね達成、△・・・不十分、×・・・未達成

※ 取組を行ったことを証する書類を添付