

法人理念

- 1.生命を尊重し、安全で良質な医療・介護・福祉を提供します。
- 2.患者・利用者様の意思と権利を尊重します。
- 3.医療・介護・福祉の技術向上のため、研鑽努めます。
- 4.地域の医療・介護・福祉のために寄与します。

人材育成方針

人材育成が医療、介護サービス提供の質の向上に寄与していくと考え、すべての職員が法人理念に基づいた誇りあるサービスを実行でき、また、専門分野においては時代の要請に基づく高度な医療と介護を地域社会に提供する事が出来る職員を育成していきます。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し 具体的な内容: (指導相談職員によるマンツーマン指導体制あり。)				
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援				
		内部研修の開催	外部研修への派遣					
	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し	(有) / 無し (外部研修は、業務時間内で費用支援。資格取得研修は、専門学校との連携により支援。)				
ぐんま認定介護福祉士	6人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度アセッサー数		認定介護福祉士	0人	(その他)	0人	
		レベル認定者数						
		レベル1	0人					
		レベル2	1人					
レベル3	0人							
レベル4	0人							
介護職員の状況 (※事業所単位)	過去3年間の実績				平成27年度	平成28年度	平成29年度	合計
	常勤							
	平成28年3月31日時点の在籍者数				29人	60人	89人	
	1年間の入職者数				3人	8人	11人	
	1年間の離職(退職)者数				1人	4人	5人	
	平成29年3月31日時点の在籍者数				33人	52人	85人	
	1年間の入職者数				5人	9人	14人	
	1年間の離職(退職)者数				4人	7人	11人	
	平成30年3月31日時点の在籍者数				32人	44人	76人	
1年間の入職者数				1人	5人	6人		
1年間の離職(退職)者数				3人	4人	7人		

給与関係

基本給(初任給)	159,230円(介護福祉士)・153,880円(介護実務者終了)・149,600円(初任者研修終了)
昇給	年1回(昇給月4月、昇給額1,000円)
昇格	等級ごとに推薦評価基準により実施
諸手当(役付手当)	リーダー・主任・係長・課長
諸手当(資格手当)	なし
諸手当(家族手当)	扶養手当を支給。扶養者1人につき4,000円を支給。
手当(通勤手当)	自宅から職場までの往復距離 900円/1km (上限金額40,000円)
手当(住居手当)	旧榛名地域にて賃借住宅で生活している独身者に対し20,000円の支給。
手当(夜勤手当)	8,000円/回 平均4回程度
手当(その他)	処遇改善加算金は一時金として5月末に支給。平均300,000円
賞与	年2回(7月、12月) 2.9ヶ月(平成28年度実績) ※運営状況により変化する。
退職金制度	3年以上勤務した場合に勤務年数×基本給 定年退職前は勤務年数により数パーセントの減額支給となる。
10年後のモデル賃金	実在モデル ○介護福祉士 新卒採用/介護主任/配偶者・子供2名/賞与処遇改善加算込 年収4,742,600円

休日・休暇制度等

公休	120日	【ローテーション勤務時は、月の10日の休日あり。ローテーション勤務以外の場合、土曜日、日曜日、祝日、年末年始は休み】
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	年次有給休暇（法定通り。継続勤務年数が0.5年の場合10日）
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇（日）
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	慶弔休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	産前産後休暇
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	育児・介護休暇
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他（ ）
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	育児・介護 短時間勤務制度
	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他（ ）
ワークライフバランスの取組	有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー ・ベーシック認証（認証年月日 年 月 日） ・ゴールド認証（認証年月日 年 月 日）
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / 無し	その他（ 職員の希望日に対し、勤務調整等を配慮している。 ）

その他福利厚生等

有給休暇は、入職初日に付与され、半日・1時間単位で取得可能。子育て支援として、6ヶ月から預けられる無料保育所の設置済み。夜勤者検診（年2回）定期健診（年1回）女性特有の乳癌・子宮癌の無料検診の実施。男性は、前立腺がん検診無料。退職金制度あり。5年、10年、15年、20年の永年勤続表彰制度あり。介護実務者研修への受講支援。ぐんま認定介護福祉士取得支援。キャリア段位制度アセッサー資格取得支援。その他研修受講支援あり。単身寮あり（女性4,000円、男性2,500円）地元開催の「榛名ヒルクライム」「榛名湖マラソン」「梅マラソン」の参加費支援。各種保険加入。

処遇改善加算取得事業所状況

処遇改善加算 I	デイサービスセンター榛名荘	複合型サービス玉まゆ	グループホーム榛名荘	ホームヘルパーステーション榛名荘	はるな夢工房
処遇改善加算 II					
処遇改善加算 III					
処遇改善加算 IV					
処遇改善加算 V					
なし					

自由記載欄（事業所（法人）の魅力や独自の取組など）

年間休日が120日と多く、残業もほぼ0日。就業初日に有給付与。時間単位での有給消化も可能です。企業内保育所完備（0歳児から3歳児まで無料で利用可能。）の為、子育て中の方でも安心して勤務出来ます。75歳まで勤務可能の為、幅広い世代の方が在籍しています。在宅中心の事業所の為、地域に根ざした介護を目指し、地域の方々と協力しながら業務を行っています。