

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ カブシキガイシャ フォレスト	法人所在地 群馬県沼田市白沢町上古語父76-4
	株式会社 フォレスト	

【取組結果】

<p><宣言> ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。</p>					
<p>取組期間 平成 29 年 10 月 1 日 ~ 平成 31 年 3 月 31 日</p>					
大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	○	施設内各所に提示し理念の理解が深まるようにしている。	→	
	年度事業計画と目標に関する事			→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事	○	毎末日にミーティングをしている。情報共有のみならず、施設内研修も随時取り入れている。	→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事			→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			月1回の割合で、食事会や飲み会を開催し(費用は会社持ち)親睦や情報交換をしている。	→

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	家庭の事情(子供の具合や急用等)の場合は、なるべく休日が可能な計らいをしている。	→	
	人員配置に関すること			→	
	勤務時間や業務内容に関すること	○	残業0を周知させ、現在緊急時以外残業はしていない。	→	
	福利厚生等、労働環境に関すること			→	
	健康管理に関すること	○	年2回の健康診断を実施(基本項目料金は会社負担)	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること			→	
	個々の職員の役割や目標に関すること			→	
	能力評価・面接等に関すること	○	評価表を利用し、年2回実施しているが、評価基準の曖昧さがあり、又、個人目標設定が職員に周知されていない。	→ ◎	評価する側、評価される側の認識や求める能力等を示すため評価定義ツールを作成し、それを基準とした自己目標を作成することとした。
	能力評価に基づく処遇改善に関すること			→	
	賃金の決め方や昇給に関すること			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果	
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事	◎	毎年全職員対象に研修計画を立案している。	→		
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事	◎	研修に係る費用は会社負担である。	→		
	新人職員の教育体制に関する事			→		
	管理職層やリーダー層の教育に関する事	△	管理層の研修は実施しているが、管理職としての意識がない。	→	◎	技術・能力向上並びに資格取得に対する管理者層を含む全職員の研修計画を作成し実施した。
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→		
	その他(上記以外・自由記載)			→		
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事	○	挨拶は積極的に行っている。	→		
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→		
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→		
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→		
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→		
	その他(上記以外・自由記載)			→		
その他(上記以外・自由記載)			→			

【自己評価】◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成

※ 取組を行ったことを証する書類を添付