

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ シヤカイワケシホウジン ショブウカイ	法人所在地 群馬県吾妻郡中之条町大字折田2515
	社会福祉法人 春風会	

【取組結果】

<宣言> ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。					
取組期間 平成 30 年 2 月 1 日 ~ 平成 31 年 1 月 31 日					
大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事			→	
	年度事業計画と目標に関する事			→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事	○	平成26年度より介護記録の機械化に取り組んでおり、いつでも誰でも記録を見ることができるため申し送りでのミスが少なく、また記録時間の短縮にもつながっている。	→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事			→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	くるみんマークを取得しており子育てと仕事の両立が出来るよう法人全体で取り組む姿勢を明確にしている。	→	
	人員配置に関すること			→	
	勤務時間や業務内容に関すること			→	
	福利厚生等、労働環境に関すること			→	
	健康管理に関すること			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること			→	
	個々の職員の役割や目標に関すること	○	法人や事業所としての目標は明確に示しているものの個人レベルまでの目標を立てていない。	→	○ 一部改訂を含めた評価シートによる自己評価と上司(評価者)による評価を行った。その後面接による振り返りを行い、個人と会社の評価の差異や個人個人の役割を把握していただき、それぞれの職員に自主的な目標を立ててもらうことができた。
	能力評価・面接等に関すること			→	
	能力評価に基づく処遇改善に関すること			→	
	賃金の決め方や昇給に関すること			→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果	
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事	○	あらかじめ研修の年度計画をたて、多くの職員が参加できるよう工夫し実施している。また専門知識を持った外部講師を招くなど、内容の充実も図っているが、研修会参加への体制不備や研修内容がフィードバックされていない。	→	△	年度計画に沿ったものは実施できているが、参加人数は限られてしまう。出張復命書の回覧や伝達研修により補う形を取っているが、今後は人材確保による従来型研修再開に尽力しつつ、研修時間、内容、方法等で新しい形の研修も検討していく。(内容を絞り、分け、時間を短縮する。資料により補填する。映像化で自由な時間に行える又は補講できるようにする等々。)
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事			→		
	新人職員の教育体制に関する事			→		
	管理職層やリーダー層の教育に関する事	○	アセッサーの資格を取り、人材育成に取り組んでいるが、日々の業務に追われしっかり向き合うことができていない。	→	○	アセッサーの増員(今年度2名)を行い、人材育成に力を入れた。今年度は、現場実務から一定の距離がある者に資格取得を促し、日々の業務に追われる現場の負担を軽減しながら行うことができた。(次年度に向けて、更に強化を図っていく。)
	将来のキャリアに対する支援に関する事			→		
	その他(上記以外・自由記載)			→		
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事			→		
	自由に意見を言える組織風土に関する事			→		
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事			→		
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事			→		
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事			→		
	その他(上記以外・自由記載)			→		
その他(上記以外・自由記載)			→			

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成

※ 取組を行ったことを証する書類を添付