

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ イリョウホウジン フジタチバナクリニック	法人所在地 群馬県前橋市日輪寺町342-2番地
	医療法人 富士たちばなクリニック	

【取組結果】

<宣言> ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。					
取組期間 平成 29 年 2 月 1 日 ~ 平成 30 年 8 月 31 日					
大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	○	「利用者様の為に」という意識を胸に、業務にあたっている。	→	
	年度事業計画と目標に関する事	○	年度行事計画、概ね決めてあるが周知不十分である。	→	△ 年度初めに年間計画をわかる範囲で書面化し、周知を図るため5月のミーティングの際に配布。しかしながら予定変更が重なり実際は周知が困難な状況。
	記録・報告、ミーティング等に関する事	○	記録・報告・ミーティングは毎日行っている。	→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事	○	定例会議、運営推進会議を定期的に行っている。	→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事	○	アイデアや意見、提案は誰でも述べやすい雰囲気がある。	→	
	その他(上記以外・自由記載)				→

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	育児や受診、その他、人生の一大イベントなどに関して、出来る限り勤務の調整を行っている。	→	
	人員配置に関すること	○	平均的に必要な人数が確保出来るよう助け合い、協力し合う意識が高い。	→	
	勤務時間や業務内容に関すること	○	時間外勤務にならないよう、業務範囲の見直し、調整を行っている。	→	
	福利厚生等、労働環境に関すること	○	有休は本人の希望により取得可能。又、職員旅行などイベントも盛んである。	→	
	健康管理に関すること	○	定期健診の結果、健康不安のある職員は常時相談に乗り、必要時受診を勧めている。	→	
	その他(上記以外・自由記載)		H29. 12月より廊下、トイレ、その他水回りのリフォームを開始。これまでは通常業務が中心で、年末の大掃除以外は棚の中の整理や備品の管理がきちんと行っていない現状があった。リフォームを機に環境整備に対する職員の意識を高めていく必要がある。	→	○ H30.1月より空いた時間を利用して大掃除を実施。 ①フロア・カルテ室内の棚(不用品破棄) ②畳スペース押し入れ内(不用品破棄) ③導線を妨げていた本棚の撤去 3月～4月送迎課がカルテ室へ引っ越しの為、室内模様替え(不用品破棄) 8月カルテ・書類整理
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること	○	一般業務他、委員会や係、レク担当、ケア担当など個々に責任を伴う業務を任せている。	→	
	個々の職員の役割や目標に関すること	○	互いに得意な事、不得意な事を理解し、役割分担や目標に関してもその人らしさを尊重している。	→	
	能力評価・面接等に関すること	○	必要に応じて個別面談を行っている。又、年に1～2回個人評価表を記入し、それを元に面談を行っている。	→	
	能力評価に基づく処遇改善に関すること	○	H29. 4月～処遇改善加算(I)を算定。研修修了者や資格取得者に対しては給料のベースアップにつながる取り組みを行っている。	→	
	賃金の決め方や昇給に関すること	○	H29. 4月～処遇改善加算(I)を算定。内容に関しても職員周知に努めている。	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事	○	H29. 4月～処遇改善加算(I)を算定。これまで以上に研修や資格に関して個々のスキルアップに関して力を注いでいる。	→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事	○	勉強会を開き、知識や技術を磨く機会を設けている。	→	
	新人職員の教育体制に関する事	○	経験のある職員が個別に教育、指導担当を行っている。	→	
	管理職層やリーダー層の教育に関する事			→	
	将来のキャリアに対する支援に関する事	○	個人の状況から取得可能な資格の提案や将来の働き方の選択などリーダーを育てる取り組みを行っている。	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事	○	挨拶や声掛けが出来ないと大変目立ってしまう現場である。	→	
	自由に意見を言える組織風土に関する事	○	毎日、意見を発言する場がある。(誰でも言い易い雰囲気である)	→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事	○	出されたアイデアや難しい課題に対しては広く意見を求め、早期に取組む現場である。	→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事	○	研修や資格取得に関して個々のスキルアップを応援する協力体制がある。	→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事	○	「やりたい気持ち」を最大限尊重。(内容など話し合いの場を持つようになっている)	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
その他(上記以外・自由記載)			→		

【自己評価】 ◎・・・十分達成、○・・・おおむね達成、△・・・不十分、×・・・未達成

※ 取組を行ったことを証する書類を添付