

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジン キュウジンカイ	法人所在地
	社会福祉法人 久仁会	群馬県沼田市久屋原町414番地1

【取組結果】

<p><宣言> ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。</p>					
<p>取組期間 平成 30 年 9 月 1 日 ~ 平成 31 年 2 月 28 日</p>					
大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	○		→	
	年度事業計画と目標に関する事	○		→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事	○		→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事	△		→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事	○		→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果	
労務管理・職場環境に関する事	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事	○	女性職員育児休業取得100%、短時間正職員も就労している状況。現在の就労状況が恵まれているということを再度職員に周知徹底する必要がある。	→	△	職員が年次有給休暇を取得しやすいように、時間単位の有給取得制度を導入した。また、群馬県いきいきGカンパニーのベーンック認証(認証番号第30-B-0027号)を8月に取得したが、更により良い環境づくりのためにゴールド認証を目指す。
	人員配置に関する事	△	看護・介護職員1人当たり利用者数が1.78人という状況である。(全国平均1.7人(平成26年))職員の業務効率化をし、負担軽減策を考える必要がある。	→	○	昨年度、介護ロボットの導入に係る県の補助金の交付を申請し、平成30年11月27日に介護ロボット(眠りスキャン(パラマウントベッド株))を13台導入、職員の夜間時間の業務負担の軽減を図った。また、タブレットを同時に10台導入し、介護記録の省力化も行った。
	勤務時間や業務内容に関する事	△		→		
	福利厚生等、労働環境に関する事	△		→		
	健康管理に関する事	○		→		
	その他(上記以外・自由記載)			→		
評価・報酬に関する事	仕事の役割や責任の範囲等に関する事	△		→		
	個々の職員の役割や目標に関する事	△		→		
	能力評価・面接等に関する事	○		→		
	能力評価に基づく処遇改善に関する事	○		→		
	賃金の決め方や昇給に関する事	△	給与規定のとおり運用しているところであるが、この項目の点数が低い結果となった。職員に納得感をもって働いてもらうような施策が必要。	→	○	給与決定プロセス等の理解を図るため、給与規定並びに法人のルール等について研修会を実施した。
	その他(上記以外・自由記載)			→		

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況	自己評価	取組結果
人材育成に関する事	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関する事	○		→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関する事	○		→	
	新人職員の教育体制に関する事	○		→	
	管理職層やリーダー層の教育に関する事	△		→	
	将来のキャリアに対する支援に関する事	△		→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
法人・事業所の風土に関する事	挨拶や声かけなどの組織風土に関する事	○		→	
	自由に意見を言える組織風土に関する事	○		→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関する事	○		→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関する事	△		→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関する事	△		→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	
その他(上記以外・自由記載)			→		

【自己評価】 ◎…十分達成、○…おおむね達成、△…不十分、×…未達成

※ 取組を行ったことを証する書類を添付