

### ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ イッパンザイダンホウジン ハルナソウ	法人所在地
	一般財団法人 榛名荘	群馬県高崎市中室田町5989

【取組後の感想】

(任意記載) 職場環境改善に繋がるように引き続き改善を行っていききたいと思います。
--

【取組結果】

<宣言>	
ぐんま介護人材育成制度実施要綱第5条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	平成30年 10月 1日 ~ 令和元年 5月 31日

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事	○	毎週合同朝礼を行い、職員全員で理念の唱和を行っている。 名札の裏に、基本理念と補足説明を入れて職員全員が分かるようにしている。	→	→	
	年度事業計画と目標に関する事	○	毎年2月に次期の事業計画を部署及び職種ごとに立案し、3月の会議で説明を行っている。それに伴い、職員の個別目標を立て年度で反省を行っている。	→	→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事	○	各事業所毎に月1回職員全員参加で、利用者様の様子や疑問や不安を取り除けるようにミーティングを行っている。	→	→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事			→	→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事	○	各事業所が月1で意見・提案などを徴収し、内容を検討の上取り入れ、業務がスムーズに進むように改善を行っている。	→	→	
	その他(上記以外・自由記載)			→	→	

大項目	小項目	具体的取組					
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果	
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	年間休日が120日と多く、残業もほぼ0時間の為、プライベートの時間を取る事ができる。	→	→		
	人員配置に関すること	○	人員不足が継続している。	→	→	達成	10月16日、1月16日福祉人材バンク就職相談会出席。シニア求人1月13日折り込みチラシ配布。1月25日説明会。介護入門講座開催(2月26日、27日、28日、3月1日、2日、4月1日)より2名入職に繋がった。平成31年2月2日上毛新聞主催就職相談会出席。
	勤務時間や業務内容に関すること	○	仕事については時間内に終わらせるように調整を行い、残業を行わない環境作りを行っている。また、子育て世代も多く、急な休みにも対応できるように調整を行っている。	→	→		
	福利厚生等、労働環境に関すること	○	企業内保育所では、6ヶ月から3歳児まで無料で利用する事が出来、働きやすい環境を整えている。	→	→		
	健康管理に関すること	○	女性特有の病気(子宮癌・乳癌)検診を福利厚生で受けることが出来る。	→	→		
	その他(上記以外・自由記載)			→	→		
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責任の範囲等に関すること			→	→		
	個々の職員の役割や目標に関すること			→	→		
	能力評価・面接等に関すること	○	職員にわかりやすい能力評価の見直しが必要。	→	→	達成	能力評価表の見直しを行い、評価後に各事業所の管理者は職員と個別面談を行った。個別面談を行う事で、技術向上はもちろん、メンタル面のフォローにも繋がり、職員の意欲向上にも繋がった。
	能力評価に基づく処遇改善に関すること			→	→		
	賃金の決め方や昇給に関すること			→	→		
	その他(上記以外・自由記載)			→	→		

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
人材育成に関すること	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関すること					
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関すること					
	新人職員の教育体制に関すること					
	管理職層やリーダー層の教育に関すること					
	将来のキャリアに対する支援に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					
法人・事業所の風土に関すること	挨拶や声かけなどの組織風土に関すること	○	挨拶を積極的に行っている。地域に根付いた介護を目標にしている為、地域交流を積極的に行っている。			
	自由に意見を言える組織風土に関すること	○	会議やミーティング時など、意見交換を行える環境をつくるよう心がけている。			
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関すること					
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関すること					
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関すること					
	その他(上記以外・自由記載)					
その他(上記以外・自由記載)						

【自己評価】 取組前:「CHECK&DO25」による自己チェックの点数に基づくもの  
 取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入